



การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2569

POLICE ITA 2026
สถานีตำรวจภูธรพุเตย



บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 นั้น

สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต มีภารกิจในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่เข้าร่วมในการประเมินตามโครงการดังกล่าว จึงต้องมีการขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรในสถานีตำรวจได้เพิ่มระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เกิดความตระหนักรู้ และนำกรอบการประเมินไปพัฒนาระบบงาน ออกแบบกลไกและการบริหารราชการที่ดี เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันการทุจริตการทุจริต และนำไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ลดโอกาสความเสี่ยงในการทุจริต และให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลการบริหารและบริการสู่สาธารณะ

จึงมีความจำเป็นยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการและการให้บริการประชาชนให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ต่อไป

พ.ต.อ.



(หัสไชย สาจ้อย)

ผกก.สภ.ภูเก็ต

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ

สถานีดำรวจภูธรภูเก็ต ได้มีการกำหนดแนวทางการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ เพื่อเป็นการรองรับการพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการและการบริหารประชาชนตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดังต่อไปนี้

1.ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ พร้อมทั้งกำกับติดตามประเมินผลการประเมิน

2.มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถานีดำรวจ

3.คณะทำงานของสถานีดำรวจมีการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตามโครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน

4.แปลงนโยบายตามโครงการประเมินฯ มาสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดเป็นมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรม

ในการนี้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีดำรวจ ดังนี้

1.ผู้บริหารมีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสถานีดำรวจทราบและปฏิบัติ พร้อมทั้งกำกับติดตามประเมินผลการประเมิน

สำหรับการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบนั้น มีระดับการสร้างความเข้าใจทั้งระดับกองบัญชาการ ตำรวจภูธรจังหวัด และสถานีดำรวจ ดังนี้

1.1 ระดับกองบัญชาการ

ตำรวจภูธรภาค 6 ได้มีการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่หัวหน้าสถานีดำรวจได้รับทราบและนำไปถ่ายทอดให้บุคลากรในสถานีดำรวจได้ทราบพร้อมทั้งขับเคลื่อนตามโครงการฯ อย่างต่อเนื่องกล่าว คือ

วันที่ (27 เมษายน 2569) เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมสินธุสุวรรณ ตำรวจภูธรภาค 6 พล.ต.ต.ระวีพรพร อมรมณีพงศ์ รอง.ผบช.ภ.6 ได้ชี้แจงการจัดเตรียมความพร้อมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ ตำรวจภูธรภาค 6 โดยมี ผบก.ในสังกัด, รอง ผบก.ภ.จว.ทุกจังหวัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทุกสถานี เข้าร่วมประชุม ซึ่ง พ.ต.อ.หัสไชย สาจัญ ผกก.สภ.พยุหะ เข้าร่วมฟังบรรยายเรื่องการเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของตำรวจภูธรภาค 6 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- 1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
 - ให้สถานีตำรวจทำการศึกษา และจัดทำประเด็นข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านทางเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจอย่างต่อเนื่อง
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
 - ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
 - มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่องอื่น ๆ ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน
- 3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)
 - ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
 - มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน
 - มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ สื่อสังคมออนไลน์ อาทิ Facebook ของสถานีตำรวจ เป็นต้น
 - มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

1.2 งานจเรตำรวจ ตำรวจภูธรภาค 6 และระดับจังหวัด

วันที่ (26 พฤษภาคม 2569) เวลา 10.00 น. พล.ต.ต.ระวีพรรณ อมรมณีพงศ์ รอง ผบช.ภ.6 เป็นประธานการประชุมขับเคลื่อนงานจเรตำรวจ ของ ภ.6 ณ ห้องประชุม ศปก.ภ.จว.นครสวรรค์ พร้อมด้วย พ.ต.อ.ธนพล บินทปัญญา รอง ผบก.อก. พ.ต.ต.หญิง เปรมยุตา ภูเมือง สว.ฝอ.3 บก.อก.ภ.6 และคณะทำงานเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ ตำรวจภูธรภาค 6 ณ ห้องประชุม ตำรวจภูธรภาค 6 โดยมี รอง ผบก.จว.ในสังกัด และ หัวหน้าสถานีตำรวจทั้ง 147 สถานี พร้อมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมประชุมฯ ด้วยระบบประชุมทางไกล (zoom meeting) โดยเน้นการดำเนินการ 3 มิติ ได้แก่

- 1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)
- 3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และจะมีการประชุมขับเคลื่อนเป็นประจําทุกสัปดาห์

โดย พ.ต.อ.หัสไชย สาจ้อย ผกก.สภ.พุดเตย พร้อมเจ้าหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ ของสถานี ได้เข้าร่วมรับฟังการประชุมขับเคลื่อนฯ เพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ต่อไป





1.3 เตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2569 ระดับสถานีตำรวจ

วันที่ (24 เมษายน 2569) สถานีตำรวจภูธรพุเตย ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:
ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี พ.ต.อ.หัสไชย สาจ้อย ผกก.สภ.พุเตย เป็นประธาน
การประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:
ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
2569 ประกอบด้วย 5 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

2) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

4) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

5) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

ทั้งนี้ยังได้มีการกำชับแนวทางการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบดังนี้

- 1) อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่องในทุกสายงาน
- 2) มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ปราศจากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม สร้างความเชื่อมั่นในภาพลักษณ์ความสุจริตของหน่วยงาน
- 3) ห้ามมิให้มีพฤติกรรมกรเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต
- 4) การปฏิบัติหน้าที่ต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ การปฏิบัติหน้าที่ของทุกสายงานจะต้องให้ความช่วยเหลือ บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ ไม่เพิกเฉย มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน
- 5) ปลุกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น
- 6) เน้นย้ำกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- 7) ห้ามมิให้มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญาฯลฯ
- 8) ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาการทุกระดับชั้นใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยเด็ดขาด
- 9) ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาข่มขู่ข่มขืนการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม
- 10) ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาประเมิณผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม
- 11) ห้ามนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง เช่น การใช้รถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว การใช้น้ำมัน อะไหล่ น้ำมันเครื่อง ยางรถยนต์ หมึกพิมพ์ ของกลางต่าง ๆ ไปใช้ส่วนตัว เป็นต้น

12) ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าสถานี่ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่าง สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

13) สถานี่ตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มีมาตรการกำกับดูแล สอดส่องจากผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม

14) ปรับพฤติกรรมและทัศนคติของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ มุ่งลดระดับการรับรู้ และประสบการณ์ของประชาชนที่พบเห็น กรณีถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับสินบน เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

15) มุ่งพัฒนาระบบการให้บริการที่สถานี่ตำรวจและทักษะการให้บริการด้วยความสุจริตของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดความเสี่ยงที่ประชาชนจะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่น ปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมไม่รับของขวัญของกำนัล โดยเน้นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ส่งเสริมการรับรู้ของประชาชนต่อภาพลักษณ์ของสถานี่ตำรวจ ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์

16) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้คณะทำงานฯ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่ายสะดวกผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานี่ตำรวจอย่างต่อเนื่อง

17) ให้มุ่งเน้นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายการป้องกัน และลดโอกาสการทุจริต เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และนำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่การปฏิบัติ และมีการกำกับติดตามอย่างเป็นรูปธรรม



2. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ได้มีคำสั่งที่ 22/2569 ลงวันที่ 24 เมษายน 2569 เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569 ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นการขับเคลื่อน กำกับ ดูแลการดำเนินการตามโครงการฯ ให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุดดังนี้


คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต
ที่ ๒๒/ ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร นครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดภูเก็ต ได้มีคำสั่งที่ ๕๖๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ไว้บังคับใช้บังคับให้ตำรวจภูธรภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีหน้าที่มอบหมาย ศึกษาค้นคว้าและจัดทำ คณะทำงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในจังหวัดภูเก็ตและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดภูเก็ต ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ภูเก็ตขึ้นขึ้น เพื่อให้การ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ภูเก็ตมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และให้ตำรวจภูธรจังหวัดภูเก็ต เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งให้นาย ขันตติยะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. พันตำรวจเอก วัลลภ ขำจุ้ย	ประธานคณะกรรมการ
๒. พันตำรวจโท ศุภวาท โสชา	กรรมการ
๓. พันตำรวจโท วิษณุ นาคศิริ	กรรมการ
๔. พันตำรวจโท สุวิทย์ นาคศิริ	กรรมการ
๕. พันตำรวจโท ชวนดี ชื่นเฉย	กรรมการ
๖. พันตำรวจโท สมศักดิ์ ศรีชัยพันธ์	กรรมการ
๗. พันตำรวจโท อภิวัฒน์ รุ่งทอง	กรรมการ
๘. พันตำรวจโท ชรินทร์ กิตติขจร	กรรมการและเลขานุการ

- ๒ -

๑. พันตำรวจโท วัลลภ ขำจุ้ย	กรรมการ
๒. พันตำรวจโท วัลลภ ขำจุ้ย	กรรมการ
๓. พันตำรวจโท วัลลภ ขำจุ้ย	กรรมการ
๔. พันตำรวจโท วัลลภ ขำจุ้ย	กรรมการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษาหาข้อมูลและรายงานผลตามที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. เก็บรวบรวมข้อมูล และจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. จัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และส่งรายงานผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๔. ศึกษาหาข้อมูลและจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๕. ศึกษาหาข้อมูลและจัดทำรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙

พันตำรวจโท วัลลภ ขำจุ้ย
ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

**2.1 หัวหน้าสถานีกำกับติดตามการประเมินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินตาม
โครงการฯ และพิจารณาประเด็นที่จะต้องมีการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน**



วันที่ (30 เมษายน 2569) สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี พ.ต.อ.หัสไชย สาจัญ ผกก.สภ.ภูเก็ต เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. เตรียมความพร้อมการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ 2569

2. เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละสายงาน การจัดทำเว็บไซต์ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ กำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน 2 ด้าน ได้แก่

3.1 การพัฒนาระดับการให้บริการประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการที่มายังสถานีตำรวจ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ มีการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน

3.2 การประชาสัมพันธ์ สื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ให้แก่ผู้มารับบริการได้รับทราบ อันเป็นการยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงาน

4. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนากระบวนการหรือระบบงานอย่างเร่งด่วน ในปีงบประมาณ 2569 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

5. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ

6. มีการนำแนวทางหรือมาตรการที่วิเคราะห์ในแต่ละประเด็นไปแปลงเป็นการปฏิบัติในทุกสายงานให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้มีหลักการป้องกันการทุจริต ปรับทัศนคติพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการต่อต้านการทุจริตในทุกสายงาน

7. เสริมสร้างภาพลักษณ์ในเชิงบวกให้สังคมประชาชนได้รับทราบการให้บริการในทุกมิติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยเน้นการให้บริการด้วยหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ความสุจริตโดยรวมของสถานีตำรวจ

ข้อมูลกรอบการประเมิน

สำหรับกรอบการประเมินนั้น ได้มีการชี้แจงให้คณะทำงานทราบตามเอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อกำหนดกรอบในการเตรียมความพร้อมรองรับการประเมินในทุกมิติทั้งแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT), แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ให้เกิดความพร้อมสูงสุด พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ เพื่อนำไปสู่การแปลงไปเป็นกิจกรรมต่างๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งยกระดับการพัฒนากระบวนการและให้บริการแก่ประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณะ ประกอบด้วย คะแนนและระดับผลการประเมิน ตัวชี้วัด ปรากฏตามข้อมูลดังนี้

3) คะแนนและระดับผลการประเมิน		
ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้		
ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00-100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00-100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00-84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00-69.99	ไม่มีเงื่อนไข

ตัวชี้วัด	ข้อคำถาม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	I1 – I7
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	I8 – I9
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	I10 – I12
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I13
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I14 – I15

ตัวชี้วัด	จำนวนข้อ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัด 6 ความสุจริตในการดำเนินงาน	E1 – E3
ตัวชี้วัด 7 ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	E4 – E7
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัด 8 การเปิดเผยข้อมูล	O1 – O13
ตัวชี้วัด 9 การป้องกันการทุจริต	O14 – O18

2.2 คณะทำงานมีการศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุง พัฒนาโดยเร่งด่วน และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรภูเก็ตได้ดำเนินการศึกษา และวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายละเอียดดังนี้



วันที่ (30 เมษายน 2569) พ.ต.อ.หัสไชย สาจัญ ผกก.สภ.ภูเก็ต พร้อมด้วย คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและปรับปรุง พัฒนาในปีงบประมาณ 2569 พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละสายงาน เปรียบเทียบจากการประเมินในปีงบประมาณที่ผ่านมา จากการวิเคราะห์กรอบประเมิน พบว่า

1.สร้างให้ข้าราชการตำรวจทุกนายตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการทำงานทุกขั้นตอน ดำรงตนในความยุติธรรม พร้อมให้บริการแก่ประชาชนด้วย Service Mind และสามารถตรวจสอบได้

2.นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

3.ปรับปรุงสภาพการทำงานทั้งทางกายภาพและบรรยากาศการให้บริการให้เกิดความประทับใจแก่ผู้รับบริการ

4.ทุกสายงานดูแล เก็บรักษา และใช้งานทรัพย์สินของทางราชการและของกลางตามระเบียบ

5.มุ่งปรับทัศนคติการทำงานของข้าราชการตำรวจให้มีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการทุจริตต่อหน้าที่ราชการในทุกสายงาน

6.ให้คณะทำงานพิจารณากำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านของแต่ละฝ่ายเพื่อเตรียมรองรับการประเมินประจำปีงบประมาณ 2569

7.พัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีเพื่อรองรับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางสาธารณะได้อย่างถูกต้องตามกรอบการประเมิน และเพิ่มช่องทางการสื่อสารของประชาชน อำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ

8.ให้ทุกฝ่ายถอดบทเรียนการประเมินให้ข้าราชการตำรวจทุกคนได้ทราบถึงบทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติที่ผ่านมา เพื่อนำมาพัฒนา ปรับปรุง และแก้ไขให้ดีขึ้น พร้อมทั้งสื่อสารให้แก่ประชาชนได้รับทราบแนวทางการพัฒนาและการดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงการให้บริการด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง

2.3 เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ได้ดำเนินการศึกษา และวิเคราะห์เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีรายละเอียดดังนี้



สถานีตำรวจภูธรภูเก็ตได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดย เมื่อวันที่ 30 เมษายน 2569 มี พ.ต.อ.หัสไชย สาจํุย ผกก.สภ.ภูเก็ต เป็นประธานในการประชุม สำหรับประเด็นการเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะนั้น มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์เตรียม ความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้มีการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ การเพิ่มช่องทางในการร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส รวมทั้งมีการพัฒนาระบบงาน การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ มุ่งเน้นการ ป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก โดยจะมีการนำเสนอ 3 ด้าน ได้แก่

1. มีการกำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน ในแต่ละสายงานและมีผู้กำกับดูแลการปฏิบัติ
2. จัดทำพัฒนาเว็บไซต์สถานีตำรวจให้สามารถรองรับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะใน การตรวจประเมินและให้มีการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน
3. ให้มีการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่กำหนดไว้

2.4 การนำกรอบการดำเนินการและปรับปรุงพัฒนาระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในแต่ละสายงานมาปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม รวมถึงประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนาโดยเร่งด่วน



วันที่ (5 มีนาคม 2569) พ.ต.อ.หัสไชย สาจู้ย ผกก.สภ.พุเตย ได้มีการประชุมหัวหน้างานทุกสายงาน ทั้ง 5 สายงาน เพื่อเป็นการกำหนดกรอบการประเมินตามโครงการฯ และแปลงนโยบายดังกล่าวมาสู่การปฏิบัติเป็นการกำหนดมาตรการกิจกรรมในการเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อนการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจให้เกิดเป็นรูปธรรมในที่สุด รวมถึงประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนาโดยเร่งด่วน เพื่อนำมาปรับปรุงในประเด็นการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของสถานีตำรวจ มีรายละเอียดตามตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

ปฏิทินกิจกรรม การปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

1. วิธีการดำเนินการ

- 1.1 การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน
- 1.2 มีการฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติงาน
- 1.3 มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน
- 1.4 มีการกำชับห้ามมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

2. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2569

3. ผู้รับผิดชอบ

- 3.1 หัวหน้างานทุกสายงานจัดทำข้อมูล เสนอหัวหน้าสถานีตำรวจพิจารณาอนุมัติสั่งการ
- 3.2 งานอำนวยการรวบรวมรายงานและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำประกาศหรือคำสั่งของสถานีตำรวจที่เกี่ยวข้องในแต่ละหัวข้อ
- 3.3 หัวหน้าสถานีตำรวจควบคุม กำกับ ประเมิน และ ติดตามผลการดำเนินการในภาพรวมของแต่ละสายงาน

4. การติดตามและประเมินผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำ ทุกไตรมาส (3 เดือน)

การนำรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ในการนี้จะได้มีการนำเสนอผลการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดเป็นรูปธรรมจำแนกได้ดังต่อไปนี้

1. การจัดทำหรือนำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติมาเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ศึกษาแนวทางในการปฏิบัติงาน

มีการนำคู่มือปฏิบัติงานของแต่ละสายงานที่ทางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำขึ้นมาเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ Website ของสถานีตำรวจ เพื่อเป็นข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้เข้าถึงข้อมูลและนำไปศึกษาพัฒนาปรับปรุงให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้องและโปร่งใสในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนในพื้นที่ ปรากฏดังนี้

1.1 งานอำนวยความสะดวก

 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๑ งานธุรการ และพัฒนาภาษาอังกฤษ พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๒ งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๓ งานกำลังพล พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๔ งานวินัย พ.ศ.๒๕๕๗
 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๕ งานสวัสดิการ และพิธีปฏิบัติอื่น พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๖ งานยุทธศาสตร์ พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๗ งานงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๘ งานพัสดุ พ.ศ.๒๕๕๗
 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๙ งานการเงิน พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๑๐ ระบบการควบคุมการเงิน ของหน่วยงานย่อย พ.ศ.๒๕๕๗	 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก สำหรับฝึกอบรมข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจ เล่ม ๑๑ การจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการติดตามประเมินผล พ.ศ.๒๕๕๗	 คู่มือ เสริมสร้างภาพลักษณ์ภาพรวมของตำรวจ และจรรยาบรรณของตำรวจ กองบัญชาการตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

1.2. งานป้องกันปราบปราม



1.3. งานจราจร



วันที่ (18 พฤษภาคม 2569) พ.ต.อ.หัสไชย สาจัญ ผกก.สภ.พุดเตย ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.พศวัต กลิ่นลอย สว.อก. ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน ด้านฝ่ายอำนวยการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในด้านต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการ ประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้ มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน และกำชับดังนี้

1. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อ ทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

2. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานใน หน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

3. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของ บุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาล หรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

4. ปลูกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่ง เกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

2.2 งานป้องกันปราบปราม



วันที่ (27 เมษายน 2569) พ.ต.อ.หัสไชย สาจ้อย ผกก.สภ.พุเตย ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ศตวรรษ ใจสุข รอง ผกก.ป.สภ.พุเตย พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชาตรี มัชเรศ สวป.สภ.พุเตย ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันปราบปราม เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งมีการฝึกอบรมวิธีตำรวจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าระงับเหตุ และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้เผชิญเหตุ บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ เน้นมิให้มีการไม่เรียกการทุจริตจากการปฏิบัติงาน เพิ่มทัศนคติด้านการงานเชิงบวก อำนวยความสะดวกการให้บริการแก่ประชาชน เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน และกำชับดังนี้

1. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

2. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

3. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาล หรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

4. ปลูกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

5. มุ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

2.3 งานจราจร



วันที่ (13 เมษายน 2569) พ.ต.อ.หัสไชย สาจ้อย ผกก.สภ.พุเตย ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ศตวรรษ ใจสุข รอง ผกก.ป.สภ.พุเตย ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายจราจร เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายจราจรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว บังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ **เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน** พร้อมทั้งมีเสริมสร้างแนวคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการและกำชับดังนี้

1. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อ ทัวไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว
2. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม
3. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของ บุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาล หรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต
4. ปลูกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

2.4 งานสอบสวน



วันที่ (18 พฤษภาคม 2569) พ.ต.อ.หัสไชย สาจ้อย ผกก.สภ.พุเตย ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง สุดารัตน์ มากลั่น รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พุเตย ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสอบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายป้องกันปราบปรามของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวความคิดการช่วยเหลือและบริการประชาชน (Service Mind) ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อส่งเสริมงานบริการ ณ จุดบริการแบบเบ็ดเสร็จ One Stop Service ของสถานีตำรวจ เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน กำชับพนักงานสอบสวนเกี่ยวกับการรับแจ้งความร้องทุกข์ ปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม สอบสวนดำเนินคดีด้วยความเป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายและกำชับดังนี้

1. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

2. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

3. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาล หรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

- 4.ปลูกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น
- 5.การปฏิบัติหน้าที่ต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ
6. มิให้มีพฤติกรรมในการไม่รับแจ้งเหตุ/แจ้งความ
7. ให้มีการนำแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม
8. กระบวนการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ต้องมีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

2.5 งานสืบสวน



วันที่ (1 เมษายน 2569) พ.ต.อ.หัสไชย สาจัญ ผกก.สภ.ภูเก็ต ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.รัชพล นาคสุทธิ์ รอง ผกก.สส.สภ.ภูเก็ต ได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบแนวทางการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานด้านฝ่ายสืบสวนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ อันเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการปฏิบัติดังกล่าว พร้อมทั้งเสริมสร้างแนวคิดการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุกในหน่วยงานของฝ่ายสืบสวนให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เน้นมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติงาน กำชับการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายและกำชับดังนี้

1. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว

2. การปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม

3. ห้ามมิให้มีพฤติกรรมกรเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่น เพื่อแลกกับการใช้ดุลพินิจจากการปฏิบัติหน้าที่ และการรับของขวัญ ของกำนัลในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ จากบุคคลอื่น ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต

4.ปลูกฝังให้มีการประพฤติตนที่ดี ไม่ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การพนัน สถานบริการผิดกฎหมาย เป็นต้น

5.การปฏิบัติหน้าที่ต้องบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

7. ให้มีการนำแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม

8. กระบวนการสืบสวน ดำเนินคดี ต้องมีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

3. มีการให้ความรู้อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน



วันที่ (5 มีนาคม 2569) พ.ต.อ.หัสไชย สาจัญ ผกก.สภ.พุเตย พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อัน

เป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ได้ ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย โดยได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี พ.ต.อ.หัสไชย สาจัญ ผกก.สภ.ปทุม เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1) อบรมให้ความรู้เสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจตระหนักถึงนโยบายการต่อต้านการ รับสินบน (Anti-Bribery Policy) ให้ทุกฝ่ายนำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

2) ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตาม ระเบียบฯ

3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจ ศึกษา และจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

4) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับ ประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- มอบหมายให้ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และ การให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ในการประชุมได้ มีการมอบหมายให้หัวหน้าแต่ละแผนกงาน ทำความเข้าใจ เกี่ยวกับ การประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในแผนกได้ทำความเข้าใจ และสามารถ ทำแบบประเมินได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

5) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วนได้ ส่วน เสียภายนอก (EIT)

- มอบให้ฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุด ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ เผยแพร่สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน และ กิจกรรม ต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ เผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายให้คณะทำงานฯ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบ แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ ให้แต่ละแผนกงานจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้า ตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง(ตัวชี้วัดที่ 2)

1. วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิก-จ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

2. ระยะเวลาดำเนินการ

-ปีงบประมาณ 2569

3. ผู้รับผิดชอบ

1. หัวหน้าสถานีตำรวจ
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

4. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ แล้วรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจเป็นประจำทุกไตรมาส (3 เดือน)

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในหน่วยงานของตน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ ดังต่อไปนี้

O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา

ประเภท	ไตรมาสที่ ๑ (ม.ค. - มี.ค. ๖๓)		ไตรมาสที่ ๒ (เม.ค. - มิ.ย. ๖๓)		ไตรมาสที่ ๓ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)		ไตรมาสที่ ๔ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	
	งบลงทุน	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบดำเนินงาน
งบลงทุนเพื่อการสืบสวน	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
งบดำเนินงาน	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
งบดำเนินงานเพื่อการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
รวมจำนวนคดีที่สืบสวนสอบสวน	2,569	2,569	2,569	2,569	2,569	2,569	2,569	2,569

นายสมศักดิ์ ธรรมธะกุล
อธิบดี
(นายสมศักดิ์ ธรรมธะกุล)
นายสมศักดิ์ ธรรมธะกุล

ภาพแสดงกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา
ของสถานีตำรวจภูธรพุเตย ประจำปีงบประมาณ 2569

O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	งบลงทุน	งบดำเนินงาน	งบดำเนินงานเพื่อการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	งบดำเนินงานเพื่อการสืบสวนสอบสวน	รวม
2569	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2570	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2571	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2572	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2573	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2574	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2575	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2576	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2577	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2578	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2579	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2580	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2581	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2582	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2583	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2584	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2585	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2586	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2587	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2588	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2589	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2590	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2591	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2592	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2593	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2594	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2595	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2596	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2597	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2598	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2599	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000
2600	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000	2,569.000

PDF EXCEL

ภาพแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจภูธรพุเตย
ประจำปีงบประมาณ 2569

การรายงานผล

[illegible]

 P

 EXCEL

011 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ค.ค.68

พ.บ.68

5.0.68

ม.ค.69

ก.พ.69

ม.ค.69

The screenshot shows a presentation slide with a title bar at the top containing icons for window management and a title bar with the text 'Klasifikasi dan Identifikasi'. The slide content includes a table with 10 columns: 'nama', 'sifat tumbuhan', 'sifat tumbuhan', 'warna', 'habitat', 'kegunaan', 'manfaat', 'gigitan/tekanan', 'sifat tumbuhan', 'sifat tumbuhan', and 'sifat tumbuhan'. The table lists three species: '1. Euphorbia corollata', '2. Euphorbia corollata', and '3. Euphorbia corollata'. The table is followed by a small diagram of a plant with a root, stem, and leaves, and a caption 'Gambar 1. Euphorbia corollata'.

nama	sifat tumbuhan	sifat tumbuhan	warna	habitat	kegunaan	manfaat	gigitan/tekanan	sifat tumbuhan	sifat tumbuhan	sifat tumbuhan
1. Euphorbia corollata	herbaceous	herbaceous	white	open field	medicinal	herb	herb	herb	herb	herb
2. Euphorbia corollata	herbaceous	herbaceous	white	open field	medicinal	herb	herb	herb	herb	herb
3. Euphorbia corollata	herbaceous	herbaceous	white	open field	medicinal	herb	herb	herb	herb	herb

Gambar 1. Euphorbia corollata

O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ค.ค.68

W.U.68

ค.ค.68

ม.ค.69

ก.พ.69

ม.ค.69

[illegible]

O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ต.ค.68 พ.ย.68 **ธ.ค.68** ม.ค.69 ก.พ.69 มี.ค.69

ร.น.	ชื่อรายการ	หน่วย	ปริมาณ	ราคาต่อหน่วย	รวม	หมายเหตุ
1	กระดาษพิมพ์ A4	ream	100	100.00	10,000.00	
2	กระดาษพิมพ์ A4	ream	100	100.00	10,000.00	

O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ต.ค.68 พ.ย.68 ธ.ค.68 **ม.ค.69** ก.พ.69 มี.ค.69

ร.น.	ชื่อรายการ	หน่วย	ปริมาณ	ราคาต่อหน่วย	รวม	หมายเหตุ
1	กระดาษพิมพ์ A4	ream	100	100.00	10,000.00	
2	กระดาษพิมพ์ A4	ream	100	100.00	10,000.00	

O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ต.ค.68 พ.ย.68 ธ.ค.68 ม.ค.69 **ก.พ.69** มี.ค.69

ร.น.	ชื่อรายการ	หน่วย	ปริมาณ	ราคาต่อหน่วย	รวม	หมายเหตุ
1	กระดาษพิมพ์ A4	ream	100	100.00	10,000.00	
2	กระดาษพิมพ์ A4	ream	100	100.00	10,000.00	

O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ต.ค.68 พ.ย.68 ธ.ค.68 ม.ค.69 ก.พ.69 **มี.ค.69**

ร.น.	ชื่อรายการ	หน่วย	ปริมาณ	ราคาต่อหน่วย	รวม	หมายเหตุ
1	กระดาษพิมพ์ A4	ream	100	100.00	10,000.00	
2	กระดาษพิมพ์ A4	ream	100	100.00	10,000.00	

ภาพแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างจำแนกรายเดือนตั้งแต่เดือนตุลาคม 2568 - มีนาคม 2569
ของสถานีตำรวจภูธรพุเตย ประจำปีงบประมาณ 2569



วันที่ (18 พฤษภาคม 2569) พ.ต.อ.หัสไชย สาจัญ ผกก.สภ.พุเตย พร้อมด้วย พ.ต.ท.พศวัต กลิ่นลอย สว.อก.สภ.พุเตย ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง พร้อมเน้นย้ำดังนี้

1. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
2. มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ
3. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ
4. การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง
5. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่างสม่ำเสมอ
6. เน้นย้ำกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีดำรวจต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ความโปร่งใส ตรวจสอบได้
7. ห้ามมิให้มีการเบิกจ่ายเท็จ เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง กองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญาฯลฯ



วันที่ (30 เมษายน 2569) พ.ต.อ.หัสไชย สาจัญ ผกก.สภ.พุเตย พร้อม พ.ต.ท.พศวัต กลั่นลอย สว.อก.สภ.พุเตย ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารของสถานีตำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ พร้อมทั้งได้มีการชี้แจงการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง เช่น เบี้ยเลี้ยง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าเดินทาง ค่าใช้จ่ายกองทุนเพื่อการสืบสวนสอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา เป็นต้น พร้อมนี้ได้กำชับให้แนบเอกสารประกอบการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัดและอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการตำรวจได้รับทราบ

ปฏิทินกิจกรรม การใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

1. วิธีการดำเนินการ

- วางกรอบนโยบาย การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เช่น การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน เป็นต้น
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการต่าง ๆ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- การมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

2. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2569

3. ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.
2. หัวหน้าสายงานทุกสายงาน

4. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (3 เดือน)

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การใช้อำนาจเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอื่นในสถานีของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ การมอบอำนาจการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติการทำงานอย่างไม่เป็นธรรม มีรายละเอียดดังนี้



ส่วนราชการ

ที่ ๐๐๐๕๒๒๖/ ก.ว.๖

เรื่อง แจ้งความปฏิบัติสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

จตุร. พล.ต.ร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผู้ช่วย พล.ต.ร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
พล.ร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
รอง พล.ร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
พล.ร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๕๒๒๖/๐๐๐๕๒๒๖ ลง ๒๕.๙.๒๕๕๗ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป
การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๑ (๒.๙.๕๕ - ๓๑.๙.๕๕) เป็นดังนี้

เนื่องจาก ตร. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
ตำรวจ ให้มีความเที่ยงตรง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถนำไปใช้ประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการตำรวจ ได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการบริหารบุคคลของ ตร.
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและนโยบาย ตร. จึงให้ทุกหน่วย
ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยานิติกรฝ่ายคดีและนิติกรฝ่ายประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือ
ตร. ที่ ๐๐๐๕๒๒๖/๐๐๐๕๒๒๖ ลง ๒๕.๙.๕๕ และคำวินิจฉัยทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการตำรวจ ซึ่งแนบมาพร้อมหนังสือนี้ มาใช้แทนตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป
๒. ให้หน่วยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การทำหน้าที่พิจารณาการปฏิบัติงาน
ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลคดีเดิม โดยให้คณะกรรมการประเมินผลคดีเดิม
๓. สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๕๕ ตร. ให้สืบประวัติ
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลคดีเดิมและประวัติผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามที่
กระทรวงมหาดไทยกำหนด

จึงเรียนขอทราบและปฏิบัติดังนี้

พล.ร. (วิมล นวสารราชกิจ)
รพ.นบ.ร.



ส่วนราชการ

ที่ ๐๐๐๕๒๒๖/ ก.ว.๖

เรื่อง แจ้งความปฏิบัติสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นตำแหน่งลูกจ้างประจำ

โทร. ๐ ๒๒๐๕ ๒๕๖๕

วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๗

จตุร. พล.ต.ร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
ผู้ช่วย พล.ต.ร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
พล.ร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
รอง พล.ร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า
พล.ร. หรือตำแหน่งเทียบเท่า

ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๕๒๒๖/๐๐๐๕๒๒๖ ลง ๒๕.๙.๕๕ แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล
การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป
การปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๑ (๒.๙.๕๕ - ๓๑.๙.๕๕) เป็นดังนี้

เนื่องจาก ตร. ได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ
ตำรวจ ให้มีความเที่ยงตรง น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถนำไปใช้ประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการตำรวจ ได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในการบริหารบุคคลของ ตร.
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารจัดการและนโยบาย ตร. จึงให้ทุกหน่วย
ปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยานิติกรฝ่ายคดีและนิติกรฝ่ายประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือ
ตร. ที่ ๐๐๐๕๒๒๖/๐๐๐๕๒๒๖ ลง ๒๕.๙.๕๕ และคำวินิจฉัยทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการตำรวจ ซึ่งแนบมาพร้อมหนังสือนี้ มาใช้แทนตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป
๒. ให้หน่วยดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผล การทำหน้าที่พิจารณาการปฏิบัติงาน
ซึ่งคณะกรรมการประเมินผลคดีเดิม โดยให้คณะกรรมการประเมินผลคดีเดิม
๓. สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ประจำปี ๒๕๕๕ ตร. ให้สืบประวัติ
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลคดีเดิมและประวัติผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ตามที่
กระทรวงมหาดไทยกำหนด

จึงเรียนขอทราบและปฏิบัติดังนี้

พล.ร. (วิมล นวสารราชกิจ)
รพ.นบ.ร.

แนวทางปฏิบัติสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการตำรวจ
หนังสือ ตร. /ว66 ลง 25 กันยายน 2557

แนวทางในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
หนังสือ ตร. /ว4531
ลง 28 พฤศจิกายน 2566

หน้า ๑๐

ราชกิจจานุเบกษา ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗



กฎ ก.ตร.

ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๒) และมาตรา ๖๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ
ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่ ก.ตร. ในราชกิจจานุเบกษาที่ ๖๔๕๘๖ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน
พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ตร. มีมติว่า

ข้อ ๑ กฎ ก.ตร. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก

(๑) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

(๓) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓

(๔) กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๓ ในกฎ ก.ตร. นี้

"ปี" หมายความว่า ปีงบประมาณ

"ครึ่งปีแรก" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

"ครึ่งปีหลัง" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

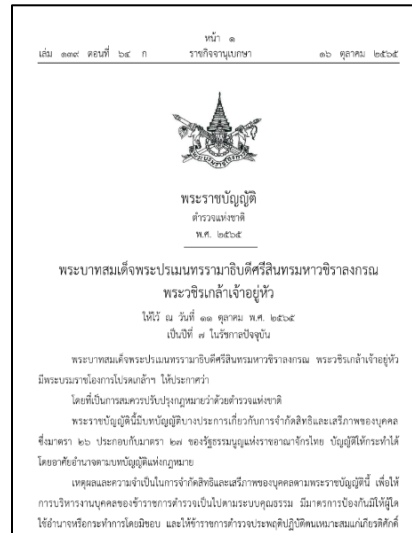
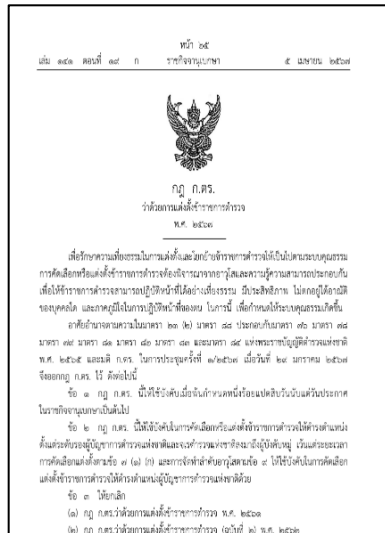
"ครึ่งปีแรกและครึ่งปีหลัง" หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

"ศึกษาและทดสอบ" หมายความว่า การศึกษาและทดสอบตามหลักเกณฑ์ในการเลื่อนขั้นตำแหน่ง
ด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีความประพฤติดี



กฎ ก.ตร.ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และ
วิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
พ.ศ.2566

หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพลตาม
ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ 20 ปี



กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการ
ตำรวจ พ.ศ.2567

พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2565



วันที่ (5 มีนาคม 2569) พ.ต.อ.หัสไชย สาจัญ ผกก.สภ.พุเตย พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.พุเตย ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.พุเตย ครั้งที่ 1/69 โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ ให้ยึดหลักคุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมิน



วันที่ (12 พฤษภาคม 2569) พ.ต.อ.หัสไชย สาจู้ย ผกก.สภ.พุเตย พร้อมด้วยผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมและชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้ทราบ และกำชับการมอบหมายหน้าที่อย่างเป็นธรรม มิให้มีการใช้อำนาจหรือตำแหน่งในการแสวงหาประโยชน์ รวมถึงแนวทางการบริหารและพัฒนากำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางทางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พร้อมกำกับดังนี้

1. ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาการทุกระดับชั้นใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยเด็ดขาด
2. ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม
3. ห้ามมิให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม

ปฏิทินกิจกรรม การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ 4)

1. วิธีการดำเนินการ

- มีแนวทางการเก็บรักษา ตรวจนับทรัพย์สินราชการและของบริจาค รถยนต์ จักรยานยนต์ ยุทธรภัณฑ์ เป็นต้น
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม ทรัพย์สินราชการไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ

2. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2569

3. ผู้รับผิดชอบ

1. หัวหน้าสถานีตำรวจ
2. หัวหน้างานอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและ พัสดุ

4. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (3 เดือน)

การนำรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายในสถานีตำรวจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในประเด็นเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

1.การจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค

1. มีแนวทางการปฏิบัติการจัดการทรัพย์สินทางราชการและของบริจาค
2. แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจสอบ โดยเฉพาะที่เสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ
- 3.ข้อสั่งการเรื่องการจัดการอายุทรัพย์สินของทางราชการ

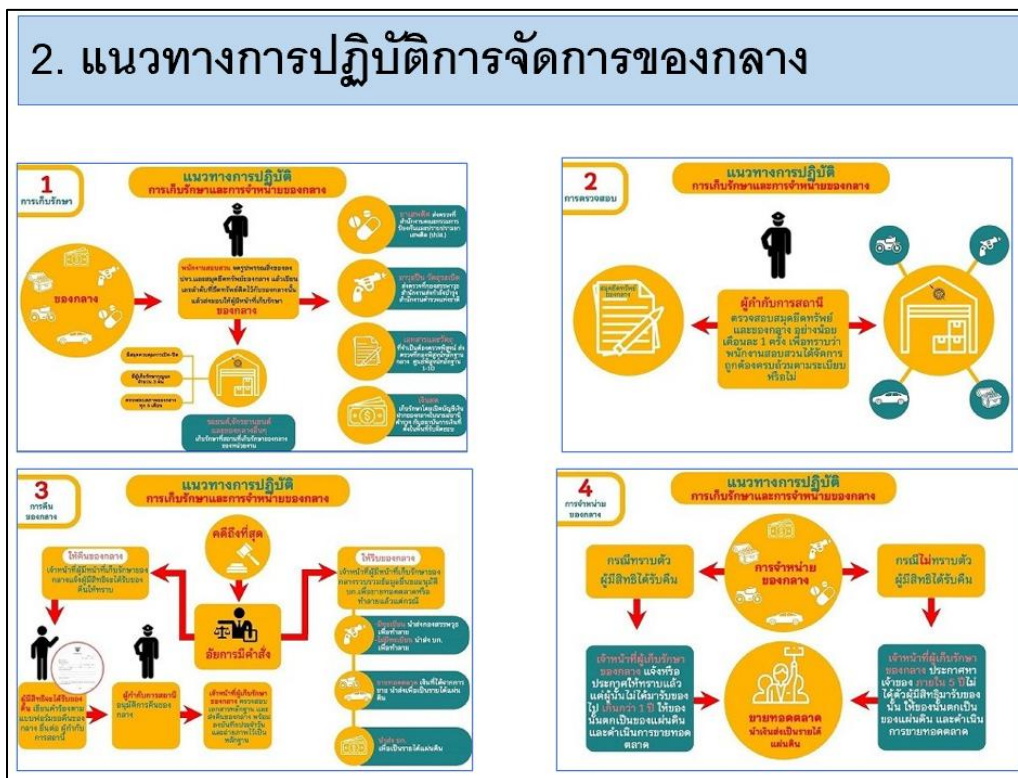
1.แนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และของบริจาค



2.แนวทางการบริหารจัดการของกลาง

ได้มีการเผยแพร่แนวทางการจัดเก็บของกลาง พร้อมหนังสือคำสั่ง ระเบียบ ตร ว่าด้วยการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลาง พ.ศ.2565 เพื่อเป็นแนวทางในการเก็บรักษาและการจำหน่ายของกลางให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

2.แนวทางการจัดการเก็บรักษาของกลาง



3.แนวทางการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ

ได้มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ เพื่อ เป็นการนำแนวทางไปปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และกำกับการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในราชการ มิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง พร้อมมีการเผยแพร่ในรูปแบบ Infographic เพื่อให้เกิดความเข้าใจง่ายในกระบวนการของทั้งส่วนทรัพย์สินของทางราชการและของกลาง



วันที่ (12 พฤษภาคม 2569) พ.ต.อ.หัสไชย สาจ้อย ผกก.สภ.พุเตย พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.พุเตย เข้าร่วมประชุม โดยมี พ.ต.ท.พศวัต กลั่นลอย สว.อก.สภ.พุเตย ได้ชี้แจงแนวทางการจัดการทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาค รวมถึงอาชญากรรมที่เกี่ยวของของสถานีตำรวจ แนวทางการควบคุม กำกับ ดูแล รักษา ตรวจนับ มีการตรวจสอบตรวจนับและเอกสารการเบิกจ่ายยืมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ อาทิ อาวุธปืนยุทธภัณฑ์ รถยนต์ทางราชการ รถจักรยานยนต์ทางราชการ ทรัพย์สินทางราชการอื่น เป็นต้น โดยกำชับดังนี้

1. ห้ามนำทรัพย์สินของราชการ ของกลาง เงิน หรือสิ่งของบริจาค ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง เช่น การใช้รถยนต์ราชการไปใช้ส่วนตัว การใช้น้ำมัน อะไหล่ น้ำมันเครื่อง ยางรถยนต์ หมึกพิมพ์ ของกลางต่าง ๆ ไปใช้ส่วนตัว เป็นต้น

- 2.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี เพื่อป้องกันการไม่นำเงินหรือทรัพย์สินของกลางเข้าสู่ระบบ

3. อบรมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงระบบการจ่ายยืม และตรวจสอบติดตามทรัพย์สินของทางราชการที่มีการนำไปใช้งาน



วันที่ (18 พฤษภาคม 2569) พ.ต.อ.หัสไชย สาจ้อย ผกก.สภ.พุเตย ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.หญิง สุดารัตน์ มากลั่น รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พุเตย ได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจเพื่อทราบตามแนวทางการเก็บรักษาของกลาง กำชับการเก็บรักษาของกลางและการจำหน่ายของกลางให้เป็นไปตามระเบียบที่ถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

1. วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ของหัวหน้าสถานี
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

2. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2569

3. ผู้รับผิดชอบ

1. หัวหน้าสถานีตำรวจ
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

4. การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส 3 เดือน

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจภายใน สถานีตำรวจต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ ในประเด็นเกี่ยวกับการให้ความสำคัญของผู้บังคับบัญชาในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมไปถึงมีมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

1. การป้องกันการทุจริต

1.1 สถานีตำรวจมีประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) พร้อม อินโฟกราฟฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift policy ประกาศเผยแพร่ ทาง Website O14

O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต
ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ข้าราชการตำรวจทุกคนในสถานีตำรวจ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตั้งแต่วันที่ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในเชิงธุรกิจเป็นอันขาด

ตลอดจนการปฏิบัติตนประกาศตนการมีจริยธรรมสุจริตในการ การปฏิบัติงานประจำ สิ่ง พักแค้นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยตรงจากรายของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.2563

NO GIFT POLICY

พ.ต.อ.หัสไชย สาสุข
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

เว็บไซต์: [www.phuket.go.th](#)

เว็บไซต์: [www.phuket.go.th](#)

O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

Anti-Bribery Policy and No Gift Policy for Fiscal

PHUOTEI PROVINCIAL POLICE STATION
Declaration of Intention
All police officers in the police stations will not accept any kind of gifts, presents or benefits before, during or after performing duties (No Gift Policy) that may lead to corruption and misconduct in the present and future.

Including compliance with the announcement of the National Anti-Corruption Commission on the criteria for receiving assets or other benefits by the ethics of government officials, BE 2563

NO GIFT POLICY

Pol Col. Hasachai Sajui
Superintendent of PHUOTEI PROVINCIAL POLICE STATION

เว็บไซต์: [www.phuket.go.th](#)

เว็บไซต์: [www.phuket.go.th](#)

1.2 การกำหนดมาตรการการปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต



วันที่ (12 พฤษภาคม 2569) สถานีตำรวจภูธรพุเตย ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี พ.ต.อ.หัสไชย สาจ้อย ผกก.สภ.พุเตย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. **ทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่การทุจริต อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ**
2. **ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ**
3. **ผู้บังคับบัญชาทุกสายงาน ให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่าง สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้**
4. **สถานีตำรวจมีนโยบาย มาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดโอกาสการทุจริตของเจ้าหน้าที่ มีมาตรการกำกับ ดูแล สอดส่องจากผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม**

2. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

2.1 การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริตของแต่ละสายงานจะต้องทำการวิเคราะห์สาเหตุและปัจจัยเสี่ยงที่ทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขการทุจริต รวมถึงมาตรการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน สามารถผลิตแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจ ปราบกฏตาม O15 ดังนี้



ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนสำคัญความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหลวมและไม่มีประสิทธิภาพการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลแล้ว จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)
5 เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4 เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3 เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบ้างครั้ง (ร้อยละ 5)
2 เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1 เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสดังกล่าว (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)
5 กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4 กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3 กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2 กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1 กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 x 1 = 5)	สูง	สูงมาก (5 x 3 = 15)	สูงมาก (5 x 4 = 20)	สูงมาก (5 x 5 = 25)
4	ต่ำ	ปานกลาง (4 x 2 = 8)	สูง	สูงมาก (4 x 4 = 16)	สูงมาก (4 x 5 = 20)
3	ต่ำ	ปานกลาง (3 x 2 = 6)	ปานกลาง (3 x 3 = 9)	สูง	สูงมาก (3 x 5 = 15)
2	ต่ำ	ต่ำ (2 x 2 = 4)	ปานกลาง (2 x 3 = 6)	ปานกลาง (2 x 4 = 8)	สูง (2 x 5 = 10)
1	ต่ำ	ต่ำ (1 x 2 = 2)	ต่ำ (1 x 3 = 3)	ต่ำ (1 x 4 = 4)	ปานกลาง (1 x 5 = 5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 - 9 คะแนน)
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 - 14 คะแนน)
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)



วันที่ (12 พฤษภาคม 2569) สถานีตำรวจภูธรพยุหยา ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยมี พ.ต.อ.หัสไชย สาจ้อย ผกก.สภ.พยุหยา เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ทุกสายงานของสถานี ได้ทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต โดยพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact)
2. จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของสถานี
3. กำชับให้คณะทำงานได้ดำเนินการให้ความรู้และแนวทางการปฏิบัติให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงานให้นำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และแนวทางในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบฯ
4. พัฒนาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกสายงาน พร้อมทั้งพัฒนาแนวทางการอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 มาตรการการป้องกันการทุจริต และแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

สถานีตำรวจได้มีการนำแนวทางจากแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตไปปฏิบัติในทุกสายงานเพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละสายงานอย่างเป็นรูปธรรม

1) สายงานอำนวยการ



วันที่ (30 เมษายน 2569) พ.ต.อ.หัสไชย สาจ้อย ผกก.สภ.พุเตย พร้อมด้วย รอง ผกก.ทุกสายงาน และ สว.อก. ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

1. อบรมกำกับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของทุกฝ่าย โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ให้มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล

2. อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

3. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

4. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

5. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง ให้มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ มีขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

6. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ

7. เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน อย่างสม่ำเสมอ

2) สายงานป้องกันปราบปราม



วันที่ (8 พฤษภาคม 2569) พ.ต.ท.ศตวรรษ ใจสุข รอง ผกก.ป.สภ.พุเตย พ.ต.ท.ชาตรี มัชเรศ สว.ป.สภ.พุเตย ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.พุเตย เพื่อรับทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกนายปฏิบัติดังนี้

1. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
2. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด
3. กำชับผู้บังคับบัญชาให้ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ

4. มีการใช้สิ่งของหลวงอาวุธปืน รถยนต์ รถจักรยานยนต์อย่างถูกต้อง
5. ให้มีการจัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
6. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

3) สายงานจราจร



วันที่ (10 เมษายน 2569) พ.ต.ท.ศตวรรษ ใจสุข รอง ผกก.ป.สภ.พุเตย ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตที่จะก่อให้เกิดการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้นได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

1. ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริตโดยเด็ดขาด

2. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต

3. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ

- 4.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตาม
วงรอบ
- 5.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ผู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตาม
วงรอบ
- 6.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอบถาม
ถึงปัญหาต่างๆ
7. ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน
8. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด
- 9.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website
- 10.มีมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็น
แบบอย่างเลียบขาด
- 11.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ

4) สายงานสอบสวน



วันที่ (18 พฤษภาคม 2569) พ.ต.ท.หญิง สุภารัตน์ มากล้น รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พุดเตย ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ กำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

- 1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดการทุจริต
- 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด
- 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

4. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
5. ตรวจสอบการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ
6. ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ มีการกำกับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ
7. ตรวจสอบการสอบสวนพิจารณาให้ถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ
8. ตรวจสอบการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
9. ตรวจสอบการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำกับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน
10. ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
11. ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 อย่างเคร่งครัด
12. กำกับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อันเป็นการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด
11. เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

5) สายงานสืบสวน



วันที่ (1 เมษายน 2569) พ.ต.ท.รัชพล นาคสุทธิ รอง ผกก.สส. สภ.ภูเก็ต ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบข้อราชการในส่วนของการสืบสวนดังนี้

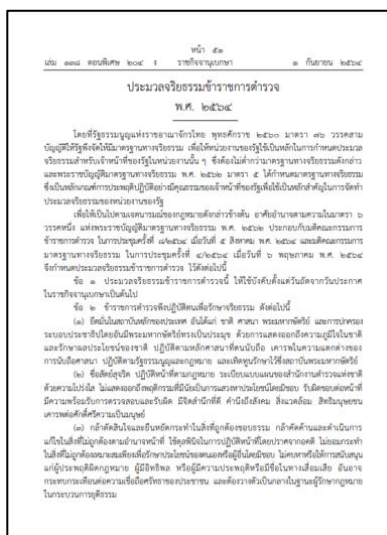
1. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
2. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด
3. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้
4. อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ
5. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม การบันทึกจับกุมผู้ต้องหา การนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี
6. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และWebsite
7. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
8. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง
9. เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด
10. กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ จากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด
11. กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ
12. อบรมแนวทางการบันทึกจับกุม การติดตามผู้ต้องหาตามหมายจับให้เกิดประสิทธิภาพ

13.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการ
ป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)

3. แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

สถานีตำรวจได้มีการประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมีการ
ประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

3.1 ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2564



ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.2564

3.2 แนวทาง 7 ข้อ ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติเพื่อรักษากฎจริยธรรม

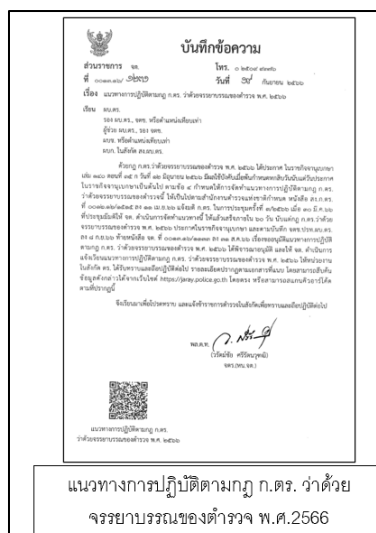




3.3 แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ



3.4 แนวทางการปฏิบัติตามกฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.2566



4. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่เป็นการเฉพาะ และมีการเผยแพร่บน Website O13 ดังนี้

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจภูธรเขต

คลิกเข้าไป Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ - นามสกุล *

คำอธิบายของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์ *

คำอธิบายของคุณ

เบอร์แส การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจภูธรเขต *

คำอธิบายของคุณ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

ปฏิทินกิจกรรม ความสุจริตในการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ 6)

1. วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำคู่มือการให้บริการ (พันธะสัญญา) ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- 2.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ
- 3.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

2. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2569

3. ผู้รับผิดชอบ

1. หัวหน้าสถานีตำรวจ
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจ

4. การกำกับ/ติดตามผล

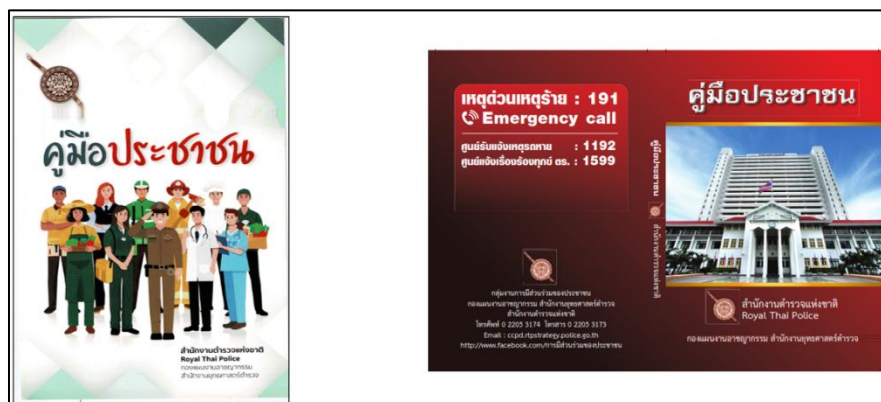
- ให้อำนาจหน้าที่หน่วยงาน รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส 3 เดือน

การนำรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

คุณภาพการดำเนินงานเป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อความสุจริตหรือทุจริตของหัวหน้าสถานี/เจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติงานและให้บริการของบุคลากรในสถานีตำรวจ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ การอำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน รวมถึงพฤติกรรมการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการในด้านต่างๆ ดังนี้

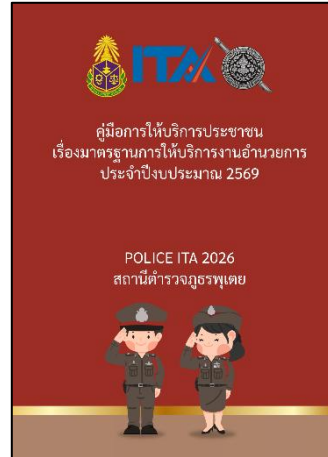
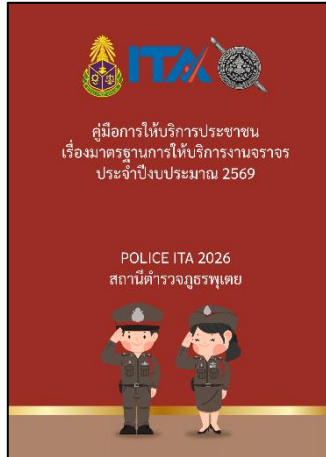
1. สถานีตำรวจมีการเผยแพร่คู่มือประชาชน

ได้มีการเผยแพร่คู่มือฉบับประชาชนเพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจผ่านช่องทาง Website O5 ดังนี้



2. มีการเผยแพร่พันธสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชน

ได้มีการเผยแพร่คู่มือพันธสัญญาของแต่ละสายงานให้ประชาชนได้รับทราบ เพื่ออันเป็นการเพิ่มช่องทางการเรียนรู้แนวทางการเตรียมความพร้อมในการรับบริการจากสถานีตำรวจ และคู่มือฉบับอินโฟกราฟิกผ่านช่องทาง Website O5 ดังนี้





ภาพอินโฟกราฟฟิกพันธสัญญาเพื่อให้บริการประชาชนทางออนไลน์

3.มาตรการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม



วันที่ (5 มีนาคม 2569) พ.ต.อ.หัสไชย สาจัญ ผกก.สภ.พุดเตย พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ทุกสายงานเพื่อให้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชน จะต้องคำนึงถึงความสุจริตในการดำเนินการมีรายละเอียด ดังนี้

1. การรับรู้ของผู้มารับบริการ ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

2. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงานแก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม

3. เน้นย้ำการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องยึดหลักความสุจริตให้บริการด้วยจิตใจ ห้ามมิให้เรียกรับสินบน เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่

4. ให้การช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน เพื่อให้ประชาชนลดการมีประสบการณ์หรือลดการพบเห็นเจ้าหน้าที่ตำรวจของสถานีตำรวจมีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

5. ให้เจ้าหน้าที่บริการรับแจ้งเหตุหรือรับแจ้งความ ให้การช่วยเหลือประชาชนอย่างเต็มความสามารถ

6. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเพิกเฉย ไม่รับบริการเปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ฯลฯ

7. กำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจดำเนินการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ปลอมตัวชั่วคราว ประกันตัวผู้ต้องหา ควบคุมตัวระหว่างสืบสวน การคั่นเงินประกัน การคั่นของกลางโดยไม่เป็นธรรม มีผลประโยชน์ทับซ้อน

8. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรเรียกรับเงินแทนการออกใบสั่ง เลือกปฏิบัติในการบังคับใช้กฎหมายรับส่วยจากรถสาธารณะ วิน รถบรรทุก เป็นต้น

9. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเพิกเฉย ปล่อยปละละเลย ไม่ให้ความสำคัญในการช่วยเหลือ ระวังเหตุ ตรวจตรา รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในเขตพื้นที่

ปฏิทินกิจกรรม ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ (ตัวชี้วัดที่ 7)

1.วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำบรณชี้แจงปลุกฝังอุดมการณ์ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ
- 2.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)
- 3.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล
- 4.ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบนและเผยแพร่

2.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2569

3. ผู้รับผิดชอบ

1. หัวหน้าสถานีตำรวจ
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

4.การกำกับ/ติดตามผล

- ให้หัวหน้างานอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าให้หัวหน้าสถานีตำรวจ ทุกไตรมาส (3 เดือน)

การนำกรอบการประเมินมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกต่อบรรยากาศและสถานการณ์ในการติดต่อราชการกับหน่วยงานจากการปฏิบัติงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงที่จะต้องเผชิญกับการเรียกรับสินบนหรือการทุจริตในรูปแบบอื่นของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการจำแนกตามสายงาน ดังนี้

1.การนำมาตรการมาปฏิบัติให้เกิดเป็นรูปธรรม



วันที่ (5 มีนาคม 2569) พ.ต.อ.หัสไชย สาจัญ ผกก.สภ.พุเตย พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ทุกสายงานเพื่อให้ตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชน จะต้องคำนึงถึงความสุจริตในการดำเนินการมีรายละเอียด ดังนี้

1. ลดปัจจัยความเสี่ยงที่ประชาชนจะถูกเรียกรับสินบน หรือพบเจอการทุจริตในรูปแบบอื่นในการมารับบริการที่สถานีตำรวจ
2. ลดความเสี่ยงกรณีที่มีการให้ของขวัญของกำนัลแก่หัวหน้าสถานี เจ้าหน้าที่ตำรวจแล้ว มีโอกาสที่จะได้รับการบริการที่ดี และรวดเร็ว มากกว่าผู้รับบริการท่านอื่น
3. ลดปัจจัยเสี่ยงเสี่ยงกรณีมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัว จะทำให้การติดต่อหรือรับบริการจากสถานีตำรวจ เช่น การแจ้งความร้องทุกข์ ลงประจำวัน เปรียบเทียบปรับ การตรวจสอบประวัติบุคคล การติดต่อประสานงานอื่น ๆ ดำเนินการสืบสวน สอบสวน ดำเนินคดี ฯลฯ การอำนวยความสะดวกด้านการจราจร การช่วยเหลือ ระวังเหตุ ตรวจตรา รักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สำเร็จลุล่วงได้ง่าย
4. สร้างความรับรู้ของประชาชนต่อภาพรวมของสถานีตำรวจ มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์
5. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย อาทิ Website สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน

7.พัฒนาช่องทางการให้บริการและการติดต่อราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) เพื่อเพิ่มความสะดวก ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และลดโอกาสการเกิดการทุจริต

2.การประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti Bribery Policy)และนโยบายไม่รับของขวัญ
ของกำนัล(No Gift Policy)

O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่ส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

Anti-Bribery Policy and No Gift Policy for Fiscal

PHUTOBI PROVINCIAL POLICE STATION
Declaration of Prevention of Corruption

All police officers in the police station will not accept any kind of gifts, presents or benefits before, during or after performing duties (No Gift Policy) that may lead to corruption and misconduct in the present and future.

Including compliance with the announcement of the National Anti-Corruption Commission on the criteria for receiving assets or other benefits by the ethics of government officials, B.E. 2563

Pol.Col. Hasachai Sajul
 Superintendent of PHUTOBI PROVINCIAL POLICE STATION

NO GIFT POLICY

Announcement of PHUTOBI PROVINCIAL POLICE STATION
 Subject: Anti-bribery Policy (anti-bribery Policy)

According to the Original Act on Anti-Corruption B.E. 2561, Section 128, paragraph one, it is forbidden that any state official or person from accepting presents or any other benefit that may be included as money, from anyone in position to custody or benefits that are legitimate in law, rule or regulation, issued by officials of the provinces of our Union resulting directly or in any other benefit by directly assisting to the officers and amount prescribed by the NUCC and the Code of Ethics of Public Officers, 2021, Article 21-1, do not normally perform duties, unless Regulations of the Public Policy with transparency. Do not also transfer to third parties acquisition, possession, the money or gifts, the way to be the officer and obtain new a good conscience considering the society and Article 21-4, Disposal of the public interest other than the personal benefit, having a public mind, accepting and awarding for the benefit of the public, and make a benefit and responses for society, together with a reform, when gain for the prevention and suppression of corruption and misconduct. (Owner, asset, income, important status, position, subject, etc.). Develop the "No Bribe Policy" to be transparent and visible. Sec. 1, Item 1-1. All government agencies must observe that all government officials do not accept gifts and gratuities of any kind from performing duties. The applicable law is as follows:

Because it is true to prevent conflicts of interest between one's own interests and the public interest (Conflict of interest), accepting gifts, money or any other benefits that affect the performance of duties. Therefore, guidelines for anti-bribery have been established. (Anti-bribery Policy) are not accepted gifts, money or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties. The applicable law is as follows:

Regulation

1. To prevent or reduce the opportunity for conflict of interest. Conflicts of interest in various forms by police officers under PHUTOBI PROVINCIAL POLICE STATION.
2. To encourage police officers under PHUTOBI PROVINCIAL POLICE STATION, have a conscience in making decisions by the use of one's own skills in the performance of duties.
3. To achieve an ethical and transparent organization, achieve (Organization of Integrity) of the police government by doing and maintaining
4. To achieve measures, policies, guidelines to prevent grafting/making gifts or any other benefits.

/S. To act.



วันที่ (5 มีนาคม 2569) สถานีตำรวจภูธรพุเตย ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมี .พ.ต.อ.หัสไชย สาजू ผกก.สภ.พุเตย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจให้แก่ข้าราชการตำรวจในสถานีทุกนาย ได้รับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ของสถานีตำรวจ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน อดทน อดกลั้น ให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ พร้อมทั้งปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในการรักษาจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และของกลางให้เป็นไปตามระเบียบ

3.จัดช่องทางที่ประชาชนสามารถแสดงความเห็น ร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผลได้รูปแบบออนไลน์



ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจภูธรพุเตย

[คลิกที่นี่ไป Google](#) เพื่อรับการแจ้งเตือน * ระบุเป็นค่าเริ่มต้น

ชื่อ - นามสกุล *

ตำแหน่งของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์ *

ตำแหน่งของคุณ

เบอร์แชท การทุจริตและประพฤติมิชอบจะแจ้งมาที่ในสถานีตำรวจภูธรพุเตย *

ตำแหน่งของคุณ

4/4

Proceed to

4.เพิ่มช่องทางการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-service)

มีระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ อย่างน้อย 5 ด้าน ได้แก่

- 1.ระบบแจ้งความออนไลน์
- 2.ระบบเสียค่าปรับออนไลน์
- 3.ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ (Jcoms)
- 4.ตำรวจห่วงใยประชาชน (Police Care)
- 5.ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ เพื่อเป็นช่องทางให้บริการ

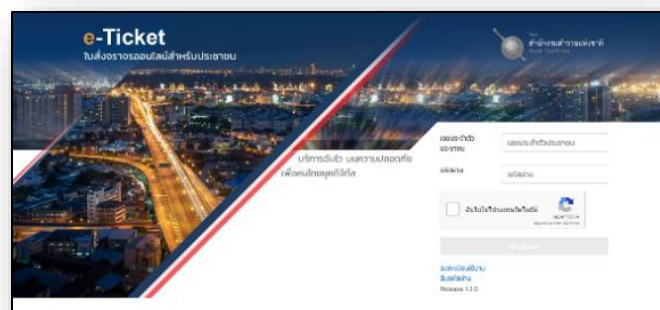
แก่ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้อย่างรวดเร็ว

มีการเผยแพร่บน Website O2 ดังนี้

1.แจ้งความออนไลน์



2.เสียดำปรับออนไลน์



3. ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ (Jcoms)



4. ตำรวจห่วงใยประชาชน (Police Care)



5. ระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ



ตัวชี้วัดที่ 8 การเปิดเผยข้อมูล

การเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดารวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน 5 ประเด็น ประกอบด้วย 1) ข้อมูลพื้นฐาน 2) การบริหาร 3) การบริหารเงินงบประมาณ 4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 5) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ดังนี้

1. มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อแบ่งมอบการเปิดเผยข้อมูลของสถานีดารวจ



คำสั่ง ๑๕๖/๒๕๖๓
ที่ ๒๗/ ๒๕๖๓

เรื่อง คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดบุรีรัมย์ ได้มีคำสั่งที่ ๑๖๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีหน้าที่มอบหมาย ศึกษานโยบายและคำสั่งของทางราชการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ และเฝ้าระวังการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ โดยมีนายอำเภอบุรีรัมย์ เป็นประธานกรรมการ และนายอำเภอเมืองบุรีรัมย์ เป็นรองประธานกรรมการ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมี

องค์ประกอบ

๑. พันตำรวจเอก จักรกริช	ประธานคณะกรรมการ
๒. พันตำรวจโท ศรยุทธ ใจสุข	กรรมการ
๓. พันตำรวจโท วิฑูรย์ นวลศรี	กรรมการ
๔. พันตำรวจโท สุวิทย์ นาคดี	กรรมการ
๕. พันตำรวจโท ชนตรี อึ้งเกษ	กรรมการ
๖. พันตำรวจโท ชนตรี ศรีจันทร์	กรรมการ
๗. พันตำรวจโท อภิวัฒน์ ภู่อึ้ง	กรรมการ
๘. พันตำรวจโท อภิวัฒน์ กิ่งน้อย	กรรมการและเลขานุการ

- ๒ -

๑. พันตำรวจโท จักรกริช	ประธานคณะกรรมการ
๑๐. พันตำรวจโท ศรยุทธ ใจสุข	กรรมการ
๑๑. พันตำรวจโท วิฑูรย์ นวลศรี	กรรมการ
๑๒. พันตำรวจโท สุวิทย์ นาคดี	กรรมการ
๑๓. พันตำรวจโท ชนตรี อึ้งเกษ	กรรมการ
๑๔. พันตำรวจโท ชนตรี ศรีจันทร์	กรรมการ
๑๕. พันตำรวจโท อภิวัฒน์ ภู่อึ้ง	กรรมการ
๑๖. พันตำรวจโท อภิวัฒน์ กิ่งน้อย	กรรมการและเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ศึกษาและจัดทำแผนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม ระวัง ให้อำนาจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ ศึกษาดูงาน และติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์
๔. ศึกษานโยบายและคำสั่งของทางราชการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมาย

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงมีคำสั่งให้ปฏิบัติตาม
ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

น.อ.อ. 
(ยศ/ชื่อ นามสกุล)
ผู้บัญชาการตำรวจภูธรบุรีรัมย์

2. มีการประชุมคณะกรรมการ



วันที่ (5 มีนาคม 2569) 2569 พ.ต.อ.หัสไชย สาจัญ ผกก.สภ.พุเตย พร้อมด้วย คณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 การประชุมดังกล่าวมี วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีรายละเอียดดังนี้

- 1) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน ในแต่ละสายงานและมีผู้กำกับดูแลการปฏิบัติ
- 2) จัดทำพัฒนาเว็บไซต์สถานีตำรวจให้สามารถรองรับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะใน การตรวจประเมินและให้มีการปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน
- 3) ให้มีการจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่กำหนดไว้

2.) การบริหารงาน

2.1) ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน



สถานีตำรวจภูธรทุเดย
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ มาตรฐาน ITA

O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน

สายงานป้องกันและปราบปราม	สายสืบสวน	สายสอบสวน	งานจราจร
งานอำนวยความสะดวก			

เม.ย.69

พ.ค.69

มิ.ย.69

 ประชาสัมพันธ์พื้นที่ สะพานลอยเป็นที่พักอาศัย 27 April 2026 วันที่ (27 เม.ย. 69) เวลาประมาณ 10.00 น. ภายใต้การกำกับดูแลของ พ.ต.อ.พิชัย สายชัย	 ด้านชุมชนตำบลทุเดย ประจำเดือนเมษายน 23 April 2026 วันที่ (23 เมษายน 69) เวลาประมาณ 17.00 น. ด.ญ.ธนา ศิลอนันต์ ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวร2-0	 สามัคคีกรรมา ทะเลาะวิวาท ทำร้ายกัน 21 April 2026 วันที่ (21 เมษายน 69) – เหตุ191 : ทะเลาะวิวาท – สถานที่เกิดเหตุ : โกลด์ท่าไม้ บ้านโพทะเล ต.ชั้น	 เหตุทำร้ายร่างกาย 19 April 2026 วันที่ (19 เมษายน 69) เวลาประมาณ 14.00 น. ร.ต.อ.ณัฏฐ์ กรตุ้ม ปฏิบัติหน้าที่ร้อยเวร 2-0 สายตรวจ
--	--	--	--

2.2) คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่



สถานีตำรวจภูธรทุเดย
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนที่เว็บไซต์ มาตรฐาน ITA

O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

งานป้องกันและปราบปราม

คู่มือการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานป้องกันและปราบปราม ๒๕๖๔

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ผู้จัดทำ: พล.ต.อ.สุชาติ ชมกลิ่น
ผู้ตรวจสอบ: พล.ต.อ.สุชาติ ชมกลิ่น

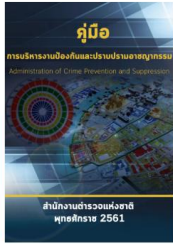




สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือการฝึกอบรมข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในสายงานป้องกันและปราบปรามในสายงานตำรวจ

พ.ศ. ๒๕๖๔



คู่มือ
การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
Administration of Crime Prevention and Suppression

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
พุทธศักราช 2561



คู่มือ
การควบคุมและการจัดสายตรวจ
Patrol Officer Management and Control



คู่มือ
ยุทธวิธีตำรวจ
Tactical Police

3) การบริหารเงินงบประมาณ

3.1) ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ
ความผิดทางอาญา

สถานีตำรวจภูธรทุเดม
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ มาตรฐาน ITA

**O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำ
ความผิดทางอาญา**

ประเภท	ปีงบประมาณ 2561		ปีงบประมาณ 2562		ปีงบประมาณ 2563		ปีงบประมาณ 2564	
	งบอุดหนุน	งบรายได้อื่น	งบอุดหนุน	งบรายได้อื่น	งบอุดหนุน	งบรายได้อื่น	งบอุดหนุน	งบรายได้อื่น
งบอุดหนุน	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00
งบรายได้อื่น	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
รวม	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00

การสืบสวน
1,000,000.00

3.2) แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล

O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	งบอุดหนุน	งบรายได้อื่น	งบอุดหนุน	งบรายได้อื่น	งบอุดหนุน	งบรายได้อื่น	งบอุดหนุน	งบรายได้อื่น
2561	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00
2562	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00
2563	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00
2564	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00

[PDF](#) [EXCEL](#)

O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล

การรายงานผล

ปีงบประมาณ	งบอุดหนุน	งบรายได้อื่น	งบอุดหนุน	งบรายได้อื่น	งบอุดหนุน	งบรายได้อื่น	งบอุดหนุน	งบรายได้อื่น
2561	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00
2562	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00
2563	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00
2564	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00

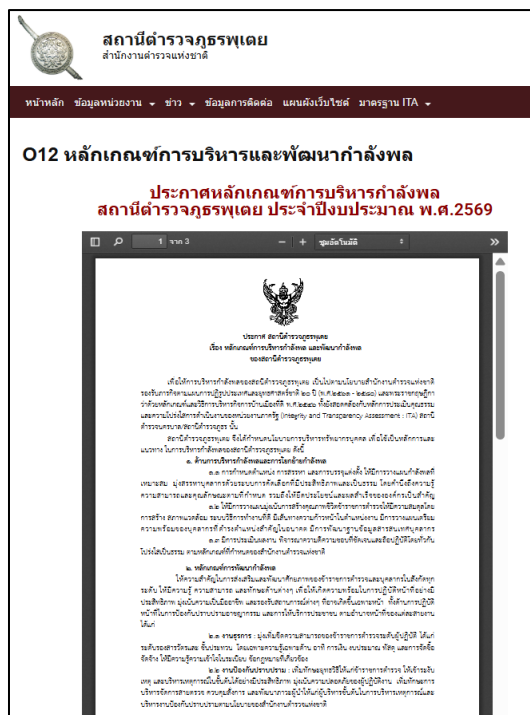
[PDF](#) [EXCEL](#)

3.3) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน



4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

4.1) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล



5) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

5.1) ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต



สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หน้าหลัก | ติดต่อหน่วยงาน | 013 | ข้อมูลทางสถิติ | แจ้งเบาะแส | ข่าวประชาสัมพันธ์ | English

O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต



หากไม่ได้รับความสะดวก
ในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียน

Suggestion or any complaint

พ.ต.อ.ได้ไชย ศาญ์
มก.ก.ส.ก. ภูเก็ต
096-669-2523

Please Inform Pol.Col. Hasachai Sajul
Superintendent of PHUOTHI PROVINCIAL POLICE STATION

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ขอทราบว่ามีช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตหรือไม่
[คลิกที่นี่](#) (Click here to report a complaint)

* กรุณาเป็นเจ้าภาพในการแจ้งเรื่องร้องเรียน

ชื่อ - นามสกุล *

ตำแหน่ง/หน่วยงาน

หมายเลขโทรศัพท์ *

ตำแหน่ง/หน่วยงาน

หมายเหตุ: หากผู้ร้องเรียนไม่ประสงค์เปิดเผยชื่อของตนเอง กรุณาแจ้งเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต *

ตำแหน่ง/หน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การป้องกันการทุจริต

การป้องกันการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ 2 ประเด็น ประกอบด้วย 1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบาย การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ 2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามที่ทางสถานีตำรวจจะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่เกิดขึ้นเลย ดังนี้

1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

1.ประกาศนโยบาย สถานีตำรวจภูธรพุเตย ได้มีการประกาศนโยบายต่อต้านการการรับสินบน Anti-Bribery Policy และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล(No Gift Policy)ตาม O14 และหัวหน้าสถานีได้มีส่วนร่วมแสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต O14

O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรพุเตย

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ข้าราชการตำรวจทุกคนในสถานีตำรวจ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในเชิงธุรกิจและอนาคต

ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และมติของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

พ.ต.อ.หิรัญย์ สาขุย์
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพุเตย

NO GIFT POLICY

ประกาศสถานีตำรวจภูธรพุเตย
(เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy))

ตามที่สถานีตำรวจภูธรพุเตยได้มีมติเห็นชอบนโยบายการป้องกันการทุจริตตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๖๖ และมติของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และมติของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๑. เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๔. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๕. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๖. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๗. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๘. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๙. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๑๐. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๑๑. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๑๒. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๑๓. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๑๔. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๑๕. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๑๖. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๑๗. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๑๘. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๑๙. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๒๐. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๒๑. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๒๒. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๒๓. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๒๔. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๒๕. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๒๖. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๒๗. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๒๘. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๒๙. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๓๐. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๓๑. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๓๒. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๓๓. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๓๔. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๓๕. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๓๖. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๓๗. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๓๘. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๓๙. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๔๐. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๔๑. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๔๒. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๔๓. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๔๔. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๔๕. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๔๖. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๔๗. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๔๘. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๔๙. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๕๐. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๕๑. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๕๒. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๕๓. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๕๔. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๕๕. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๕๖. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๕๗. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๕๘. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๕๙. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๖๐. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๖๑. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๖๒. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๖๓. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๖๔. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๖๕. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๖๖. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๖๗. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๖๘. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๖๙. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๗๐. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๗๑. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๗๒. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๗๓. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๗๔. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๗๕. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๗๖. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๗๗. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๗๘. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๗๙. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๘๐. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๘๑. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๘๒. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๘๓. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๘๔. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๘๕. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๘๖. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๘๗. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๘๘. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๘๙. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๙๐. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๙๑. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๙๒. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๙๓. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๙๔. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๙๕. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๙๖. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๙๗. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๙๘. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๙๙. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

๑๐๐. เพื่อสร้างค่านิยมการไม่รับของขวัญและของกำนัล

O14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

Anti-Bribery Policy and No Gift Policy for Fiscal

PHUTOEI PROVINCIAL POLICE STATION

Declaration of Intention:

All police officers in the police station will not accept any kind of gifts, presents or benefits before, during or after performing duties (No Gift Policy) that may lead to corruption and misconduct in the present and future.

Including compliance with the announcement of the National Anti-Corruption Commission on the criteria for receiving assets or other benefits by the ethics of government officials, B.E. 2563

Pol. Col. Hasachai Sajui
Superintendent of PHUTOEI PROVINCIAL POLICE STATION

NO GIFT POLICY

Announcement of PHUTOEI PROVINCIAL POLICE STATION:
Subject: Anti-Bribery Policy (Anti-Bribery Policy)

According to the Original Act on Anti-Corruption B.E. 2561, Section 123, paragraph one, it stipulates that any state official is prohibited from accepting property or any other benefit that may be included as money from anyone in respect to assets or benefits that the Legislature by law, rules or regulations issued by virtue of the provisions of law unless according to property or any other benefits by morally according to the ethics and amount prescribed by the NACC and the Code of Ethics of Police Officers (2011), Article 2(2) with honesty perform age, duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency. Do not accept benefits that implies exploitation, responsible for human rights abuses. Be ready to be audited and (also have a good conscience) Convinced the society and Article 2(1), knowing of the public interest other than the personal benefit, having a public mind, accepting and seeking for the benefit of the public and create benefits and progress for society, together with a national reform plan for the prevention and suppression of corruption and misconduct. (Revised version) Determine important reform policies, Article 4: Seeking the Thai bureaucracy to be transparent and unbiased (Goal 1, Item 1.1. All government agencies shall ensure that all government officials do not accept gifts and gratuities of any kind from performing duties (No Gift Policy).

Therefore, in order to prevent conflicts of interest between state and interests and the public interest (Conflicts of interest), according to law, gifts, income or any other benefits that affect the performance of duties. The following guidelines for anti-bribery have been established (Anti-Bribery Policy) and do not accept gifts, income or any other benefits (No Gift Policy) from performing duties. The details are as follows:

06/0016

1. To prevent or reduce the opportunity to receive bribes: Conflicts of interest in various forms. To police officers under PHUTOEI PROVINCIAL POLICE STATION.

2. To encourage police officers under PHUTOEI PROVINCIAL POLICE STATION, have a transparent and honest performance of duties in the performance of duties.

3. To create an ethical and transparent organizational culture (Declaration of Integrity) of the government to be strong and sustainable.

4. To determine measures, guidelines and mechanisms to prevent giving/bribe/ gifts or any other benefits.

(S. To set...

2.การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ปราบปราม Website O15 O16

2.1) การประเมินความเสี่ยงและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจได้มีการประชุมของคณะทำงานฯและมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละกระบวนการของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน และได้ออกแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตเพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการ



เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
 ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสในการทุจริต (Likelihood)

- 5 เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
- 4 เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
- 3 เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบ้าง (ร้อยละ 5)
- 2 เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อย (ร้อยละ 3)
- 1 เหตุการณ์ไม่มีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)

- 5 กระบวนการงบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
- 4 กระบวนการงบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
- 3 กระบวนการงบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
- 2 กระบวนการงบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
- 1 กระบวนการงบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

โอกาสเกิด (Likelihood)		Risk Score				
		1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5 x 1 = 5)	สูง (5 x 2 = 10)	สูงมาก (5 x 3 = 15)	สูงมาก (5 x 4 = 20)	สูงมาก (5 x 5 = 25)	สูงมาก (5 x 6 = 30)
4	ต่ำ (4 x 1 = 4)	ต่ำ (4 x 2 = 8)	สูง (4 x 3 = 12)	สูงมาก (4 x 4 = 16)	สูงมาก (4 x 5 = 20)	สูงมาก (4 x 6 = 24)
3	ต่ำ (3 x 1 = 3)	ปานกลาง (3 x 2 = 6)	ปานกลาง (3 x 3 = 9)	สูง (3 x 4 = 12)	สูงมาก (3 x 5 = 15)	สูงมาก (3 x 6 = 18)
2	ต่ำ (2 x 1 = 2)	ต่ำ (2 x 2 = 4)	ปานกลาง (2 x 3 = 6)	ปานกลาง (2 x 4 = 8)	สูง (2 x 5 = 10)	สูง (2 x 6 = 12)
1	ต่ำ (1 x 1 = 1)	ต่ำ (1 x 2 = 2)	ต่ำ (1 x 3 = 3)	ต่ำ (1 x 4 = 4)	ปานกลาง (1 x 5 = 5)	ปานกลาง (1 x 6 = 6)

ระดับความเสี่ยงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

- สีฟ้า: ความเสี่ยงต่ำ (ความเสี่ยง: 1-5 คะแนน)
- สีเหลือง: ความเสี่ยงปานกลาง (ความเสี่ยง: 6-10 คะแนน)
- สีส้ม: ความเสี่ยงสูง (ความเสี่ยง: 11-15 คะแนน)
- สีแดง: ความเสี่ยงสูงมาก (ความเสี่ยง: 16-30 คะแนน)

2.2) รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

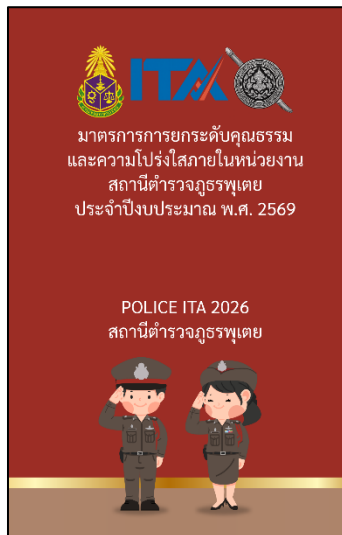
สถานีตำรวจได้มีการนำปัจจัยที่เกิดจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละด้านและมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละกระบวนการของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน และได้ออกแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตเพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการ โดยได้นำมาออกเป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตขึ้น ตามรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต



2.มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

1) มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O17

สถานีตำรวจได้มีการประชุมของคณะทำงานฯและมีการกำหนดมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจ โดยมีการกำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา การกำกับของหัวหน้าสถานีตำรวจ เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



2) และการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม O18

