



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

POLICE ITA 2026
สถานีตำรวจภูธรพุเตย



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรพุเตย
ประจำปีงบประมาณ 2569**

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรพุเตย ได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก 2 ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจาก ความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของ ทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตมาเป็นลำดับแรก พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตและคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต (Key Controls in Place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken) ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรพุเตย ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตมาสู่การปฏิบัติใน แต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็น มาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริต ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงานตามเอกสารที่แนบมา พร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก



(หัสไชย สาจ้อย)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพุเตย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

1) สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/ 12 เดือน)		
1.ผู้บังคับบัญชา อาจจะมีการทุจริต เพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา	สูงมาก	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ 2 .ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา 3.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบ ทางด้านกำลังพล 4. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website	1. ผู้กำกับฯ, รองผู้กำกับฯทุกสายงาน, สารวัตรอำนวยการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ 2. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน 3. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมเน้นระบบคุณธรรมเป็นทางขึ้นความสำเร็จ 4.มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสาร และ Website 5.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย		
2.ผู้ตรวจสอบ อาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง	สูง	1.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง 2.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน	1.ผู้กำกับฯมีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด 2.สารวัตรอำนวยการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนวยการกำชับการปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง

		3.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด	3.สารวัตรอำนาจการมีกำกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณในที่ประชุมบริหารเป็นประจำ 4.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง		
3.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทูลจรีตจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง	สูง	1.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง 2.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง ด้วยความถูกต้องเที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด 3.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ	1.ผู้กำกับการชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตามระเบียบอย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด 2.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด 3.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน 4.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	กรณีมีหลักฐานพบว่ามีกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ		
4.คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทูลจรีตเพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ	สูง	1.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง 2.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่าย ดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้องเที่ยงธรรม ตาม ระเบียบที่กำหนด 3.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ	1.ผู้กำกับการ ได้มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบ อย่างถูกต้องอย่างเคร่งครัด 2.กำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการ พิจารณาโทษทางวินัยด้วยความ ถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่ กำหนด 3.จัดให้มีการอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ ทุก สายงาน

			4.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่พัสตุนำพัสตุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
5.เจ้าหน้าที่พัสตุ อาจจะ มีการทุจริต จาก เจ้าหน้าที่ผู้มา ขอเบิก พัสตุ ทำให้ การจัดสรร แจกจ่ายพัสตุให้ แต่ละ ฝ่ายไม่เท่า เทียมกันตาม ความ ต้องการที่เสนอขอ	สูง	1.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจ ได้ทราบแนวทางการเบิกจ่าย พัสตุให้ เป็นไปตามระเบียบอย่าง ถูกต้อง 2.มีการเสนอขออนุมัติ ผู้บังคับบัญชาใน การแจกจ่ายพัสตุ ตามที่ แต่ละฝ่าย ต้องการ ตามความจำเป็น 3.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ ให้ เบิกจ่ายพัสตุให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตาม ความจำเป็น และประหยัด งบประมาณ 4.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสตุให้ เป็นไป ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	1.ผู้กำกับการได้มีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนว ทางการ เบิกจ่ายพัสตุให้เป็นไปตาม ระเบียบ อย่างถูกต้อง 2.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขอ อนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่าย พัสตุ ตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ 3.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการ ปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ ให้ เบิกจ่ายพัสตุตามความจำเป็น และ ประหยัดงบประมาณ 4.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสตุให้ เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 5.เจ้าหน้าที่ ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่พัสตุนำพัสตุมาแจกจ่ายให้แต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ		
6.เจ้าหน้าที่ อาจจะมีการ ทุจริต ที่ผู้ประกอบการ เสนอให้เพื่อแลก กับการ ปกปิด ข้อมูลเอื้อ ประโยชน์ให้แก่ ผู้ประกอบการบางกลุ่ม	สูง	1.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจ ได้ทราบแนวทางการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง 2.กำหนดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ในขั้นตอนการจัดซื้อจัด จ้าง ตาม ระเบียบให้ชัดเจน 3.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการ ปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุก ขั้นตอนให้ เป็นไปตามระเบียบที่ กำหนดอย่าง เคร่งครัด 4.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้ เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม	1.ผู้กำกับการมีการอบรมชี้แจงให้ ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนว ทางการ เบิกจ่ายพัสตุให้เป็นไปตาม ระเบียบ อย่างถูกต้อง 2.ผู้กำกับการได้มีการให้เสนอขอ อนุมัติผู้บังคับบัญชาการแจกจ่าย พัสตุ ตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ 3.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการ ปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ ให้ เบิกจ่ายพัสตุตามความจำเป็น และ ประหยัดงบประมาณ 4.กำชับขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสตุให้ เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

		5.ผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีให้มีการเรียกรับ ยอมรับ ผลประโยชน์หรือทรัพย์สิน อันใดจากผู้ประกอบการ	5.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน สม่่าเสมอ
--	--	--	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานอำนวยการ



วันที่ 5 มีนาคม 2569 พ.ต.อ.หัสไชย สาจัญ ผกก.สภ.พุเตย พร้อมด้วยคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สภ.พุเตย ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สภ.พุเตย ครั้งที่ 1/69 โดยให้มีการเสนอการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ความดีความชอบ โดยยึดหลัก คุณธรรม ผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ และอื่น ๆ ของผู้ถูกประเมินในแต่ละสายงานด้วยความโปร่งใสเป็น ธรรม



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรพเยน.

ที่ ๕๔ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตร
ชั้นประทวน และลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบูรณ์ ที่ ๐๐๒๑(พช).๑๑/๑๐๒๕ ลง ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยกำหนด
ให้การเลื่อนเงินเดือนและเลื่อนขึ้นค่าจ้างประจำ ให้ดำเนินการปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน)
และครั้งที่ ๒ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม) เมื่อดำเนินการแต่ละครั้งเสร็จสิ้นแล้วให้ส่งบัญชีแสดงการเลื่อนเงินเดือนให้
ตำรวจภูธรจังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบความถูกต้อง และนำส่งสำนักงานกำลังพล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ต่อไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ ชั้นสัญญาบัตรระดับ
รองสารวัตร - ผู้บังคับหมู่ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรพเยน ประจำปี ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาจัดทำบัญชีเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑) ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพเยน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒) รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพเยน | เป็น กรรมการ |
| ๓) รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรพเยน | เป็น กรรมการ |
| ๔) รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพเยน | เป็น กรรมการ |
| ๕) สารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรพเยน | เป็น กรรมการ |
| ๖) สารวัตร สืบสวน สถานีตำรวจภูธรพเยน | เป็น กรรมการ |
| ๗) สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรพเยน | เป็น กรรมการ |
| ๘) สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรพเยน | เป็น กรรมการและเลขานุการ |
| ๙) ร้อยตำรวจตรีบัญชา บัวบาน รองสารวัตร(ป.)สถานีตำรวจภูธรพเยน | เป็น เจ้าหน้าที่ |

๒. อำนาจหน้าที่

ให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการตำรวจ ในกลุ่ม ผู้ดำรง
ตำแหน่งดังกล่าวที่อยู่ในหลักเกณฑ์ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและเป็นธรรม และในการประชุมหากเป็น
การพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนให้กับกรรมการผู้ใดหรือกรรมการท่านใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียในการพิจารณากรรมการ
ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุมเมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้เสนอบัญชีเลื่อนเงินเดือนให้ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด
เพชรบูรณ์ พิจารณาส่งเลื่อนเงินเดือน ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(ทัสโยธย สาจัญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรพเยน

ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของ สภ.พเยน



วันที่ 24 เมษายน 2569 พ.ต.อ.หัสไชย สาจัญ ผกก.สภ.พุเตย พร้อมด้วย รอง ผกก.ทุกสายงาน และ สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของงานอำนวยการในแต่ละฝ่าย ดังนี้

1.อบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของทุกฝ่าย โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ให้มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล

2.อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

3.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามตาม ระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

4.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ตามระเบียบ ที่กำหนด

5.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบ อย่างถูกต้อง ให้มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัด งบประมาณ มีขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

6.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่าง ถูกต้อง กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน กำชับการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

อบรมชี้แจงเสริมสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ

7.เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงาน อย่างสม่ำเสมอ



สถานีตำรวจภูธรภูเก็ต
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข่าว ข้อมูลการติดต่อ แผนผังเว็บไซต์ มาตรฐาน ITA

O13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต



**หากไม่ได้รับความสะดวก
ในการติดต่อราชการ
หรือต้องการร้องเรียน**

Suggestion or any complaint

พ.ต.อ.หัสไชย สาจัญญะ
ผกก.สภ.ภูเก็ต
096-669-2523

Please inform Pol.Col. Hasachai Sajui
Superintendent of PHUTOEI PROVINCIAL POLICE STATION

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต

[ลงชื่อเข้าใช้ Google](#)เพื่อบันทึกการแก้ไข [ดูข้อมูลเพิ่มเติม](#)

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ - นามสกุล *

คำตอบของคุณ

หมายเลขโทรศัพท์ *

คำตอบของคุณ

รายละเอียด การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจภูธรภูเก็ต *

คำตอบของคุณ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ (O13)



วันที่ 30 เมษายน 2569 พ.ต.อ.หัสไชย สาจัญ ผกก.สภ.พุเตย และ พ.ต.ท.พศวัต กลิ่นลอย สว.อก.สภ.พุเตย ได้มีการนำข้อมูลการใช้จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง รวมถึงชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณ การเบิกจ่าย ยืมใช้ เก็บรักษา รับและแจกจ่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ของทางราชการและของ บริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความ โปร่งใส รวดเร็ว ยุติธรรม และอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานให้แก่ ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบ



วันที่ 18 พฤษภาคม 2569 พ.ต.ท.พศวัต กลิ่นลอย สว.อก. ได้ประชุมกำชับการปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจสายงานอำนวยการ ดังนี้

1.อบรมกำกับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของทุกฝ่าย โดยเน้นระบบคุณธรรม ความรู้ ความสามารถ ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประกอบการพิจารณา ให้มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล

2.อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง นำข้อมูลการได้รับงบประมาณ และการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย ด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด

3.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบอย่าง ถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เทียบธรรม ตามระเบียบที่ กำหนด

4.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เทียบธรรม ตามระเบียบที่กำหนด

5.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่าง ถูกต้อง ให้มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ ตามความจำเป็น กำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และ ประหยัด งบประมาณ มีขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

6.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน กำกับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม กำกับ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ

7.เน้นย้ำในการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในแต่ละสายงานอย่าง สม่ำเสมอ

2) สายงานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม		
1.อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website 5.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ 6.ผู้ บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	1.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงาน ป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับ การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจพื้นที่ 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย		
2.การตรวจค้นจับกุม เช่น จุดตรวจค้น ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย	สูงมาก	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด	1.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับ การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่

		3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และ Website 5.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่ เหมาะสม 6.ผู้ บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็น มาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน		
3.อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการบันทึกจับกุม หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับ การ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และ Website 5.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ	1.ผู้ บังคับบัญชา มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่งตร. ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้ง ใน ช่องทางเอกสาร และ Website 5.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการ ปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ

		6.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิด กฎหมายหรือไม่		
4.อาจจะมีการทุจริตหรือรับ ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัว แรงงานต่างด้าวส่งกลับ ประเทศต้นทาง	สูงมาก	1.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับ การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ อย่าง เกรงครัต 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ 4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งใน ช่องทางเอกสาร และ Website 5.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่ รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว อย่าง สม่ำเสมอ 6.ผู้ บังคับบัญชา มี การอบรม เสริมสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	1.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุม ชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกัน ปราบปรามมิให้มีการเรียกรับ การทุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่งตร. ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่ม ตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบ และผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน ต่างด้าว 6.เจ้าหน้าที่ ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานป้องกันปราบปราม

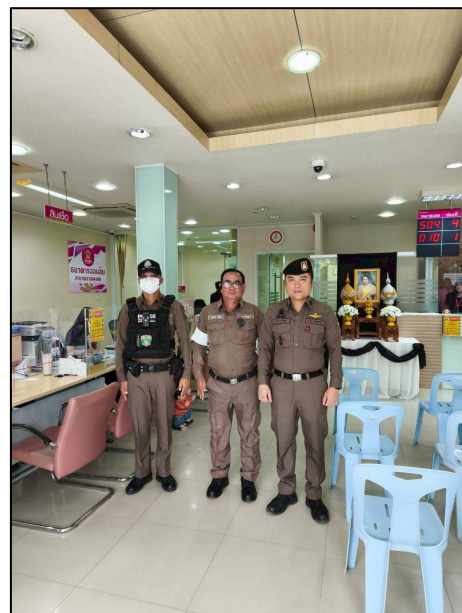


วันที่ 24 เมษายน 2569 พ.ต.ท.ศตวรรษ ใจสุข รอง ผกก.ป.สภ.พุเตย, พ.ต.ท.ชาตรี มัชเรศ สวป.สภ.พุเตย ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.พุเตย เพื่อรับทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด ให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) เน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจทุกคนปฏิบัติตามดังนี้

- 1.อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด
- 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด
- 3.กำชับผู้บังคับบัญชาให้ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ
- 4.มีการใช้สิ่งของหลวงอาวุธปืน รถยนต์ รถจักรยานยนต์อย่างถูกต้อง
- 5.ให้มีการจัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ
- 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ



วันที่ 27 เมษายน 2569 พ.ต.ท.ศตวรรษ ใจสุข รอง ผกก.ป.สภ.พุทไธสง, พ.ต.ท.ชาตรี มัชเรศ สว.ป.สภ.พุทไธสง อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ การป้องกันอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบ การเข้าระงับเหตุตามหลักยุทธวิธีตำรวจ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่จะก่อให้เกิดการทุจริต เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดในทุกกรณี



วันที่ 27 เมษายน 2569 พ.ต.ท.ศตวรรษ ใจสุข รอง ผกก.ป.สภ.พุทไธสง ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย โดยเน้นย้ำให้ข้าราชการตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีในการตรวจค้น จับกุม และกำชับมิให้มีการเรียกรับ ยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันเป็นการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด ให้ยึดหลักกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้



วันที่ 8 พฤษภาคม 2569 พ.ต.ท.ศตวรรษ ใจสุข รอง ผกก.ป.สภ.พุเตย, พ.ต.ท.ชาตรี มัชเรศ สว.สภ.พุเตย อบรมข้าราชการตำรวจเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติในการตรวจค้น จับกุม การเขียนบันทึกจับกุม และการนำ ตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน พร้อมทั้งการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานป้องกันปราบปราม มิให้มีการเรียกรับ ยอมจะรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใด อันเป็นการทุจริต เพื่อแลกกับการไม่จับกุมหรือ ได้รับโทษน้อยลงโดยเคร่งครัด มีมาตรการตรวจสอบบุคคลต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายให้เกิด ความโปร่งใส ชัดเจน พร้อมทั้งมีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ เพื่อมิให้เกิดการทุจริตขึ้นได้

3) สายงานจราจร

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำผิด กฎหมายจราจร		
1. อาจจะมีการเสนอ และการทุจริตจาก ผู้กระทำความผิด เพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสิ่งแวดล้อม จุดพบการกระทำผิด	สูงมาก	1.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้ มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดโดยทุจริต 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน จราจรต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดย ทุจริต 3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่อง การปฏิบัติที่ผู้บังคับไฟจราจร และพื้นที่ รับผิดชอบตามวงรอบ 4.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหาร กลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามถึงปัญหา ต่างๆ 5. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และ Website 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	1.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตร จราจร ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร มิให้มีการเรียกรับ การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการจราจร สารวัตร จราจรสุ่มตรวจการจราจรในพื้นที่ รับผิดชอบ และผู้บังคับไฟจราจร 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ		
2.อาจจะมีการเสนอ และการทูลจติจาก ผู้กระทำความผิด เพื่อ แลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปสิ่งบริเวณ จุดตรวจ	สูงมาก	1.ผู้ บังคับบัญชาขอบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิ ให้มีการเรียก รับหรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดโดยทุจริต 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน จราจรต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดโดยทุจริต 3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่อง การปฏิบัติที่จุดตรวจให้ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างถูกต้องตามวงรอบ 4.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามถึงปัญหา ต่างๆ 5. รอง ผกก.จร/สว.จร. ตรวจหลักฐาน การออกไปสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตาม ระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน 6.รอง ผกก.จร./สว.จร.ตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบ อย่างเคร่งครัด 7.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทาง เอกสารและ Website 8.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้ เป็น แบบอย่างเลียบขาด 9.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตร สืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียก รับ การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อ เป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตาม คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตร สืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวก จราจรอย่างสม่ำเสมอ 6.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบ ระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้อง อยู่เสมอ 7.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้ง ทางวินัยและอาญาหากมีการ กระทำความผิดอย่างเลียบขาด 8.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	การเปรียบเทียบปรับ		
3.อาจจะมีการเสนอการ ทุจริตเพื่อแลกกับการ เปลี่ยนโทษปรับให้ น้อยลง	สูง	1.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต 2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต 3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการ เปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ 4.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ 5. รอง ผกก.จร/สว.จร. ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน 6.รอง ผกก.จร./สว.จร.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด 7.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสาร และ Website 8.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเลว 9.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับ การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ 6.สารวัตรจราจรมีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ 7.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างฉ้อฉล 8.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานจราจร



วันที่ 10 เมษายน 2569 พ.ต.อ.หัสไชย สาจัญ ผกก.สภ.พุเตย, พ.ต.ท.ศตวรรษ ใจสุข รอง ผกก.ป.สภ.พุเตย, พ.ต.ท.ชาตรี มัชเรศ สวป.สภ.พุเตย ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วน ของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์ การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจ และกำชับ การปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ ยอมรับการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด ให้ ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการ ทุจริตที่จะก่อให้เกิดการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) นอกจากนั้น ได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริตโดยจะนำมาตรการลงโทษทาง วินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด เน้นย้ำ ดังนี้

1.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดย ทุจริตโดยเด็ดขาด

2.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต

3.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ

4.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ

5.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อ สอดถามถึง ปัญหาต่างๆ

6.ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน

7.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

8.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสาร และ Website

9.มีมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่าง เฉียบขาด

10.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ



วันที่ 13 เมษายน 2569 พ.ต.ท.ศตวรรษ ใจสุข รอง ผกก.ป.สภ.พุเตย มีการออกตรวจอำนวยความสะดวกจราจร ในพื้นที่ตามวงรอบ และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ณ จุดตรวจกวดขันวินัยจราจรในพื้นที่ เน้นย้ำการปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักยุทธวิธีตำรวจ มีความอดทนอดกลั้น เน้นย้ำข้อกฎหมายที่ใช้ในการตอบปัญหาแก่ผู้มาตรวจสอบการปฏิบัติงาน และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ ยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ที่จะก่อให้เกิดการทุจริตเป็นอันขาด



วันที่ 14 เมษายน 2569 พ.ต.ท.ชาตรี มัชเรศ สวป.สภ.พุเตย มีการออกตรวจการอำนวยความสะดวกจราจร ในพื้นที่ตามวงรอบ และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร เน้นย้ำการให้บริการประชาชน ในการอำนวยความสะดวกด้านการจราจร และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจเรียกรับ ยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ที่จะก่อให้เกิดการทุจริตเป็นอันขาด



วันที่ 15 เมษายน 2569 พ.ต.อ.หัสไชย สาจู้ย ผกก.สภ.พุเตย อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำการให้บริการประชาชน ยึดหลักยุทธวิธี อดทนอดกลั้น โดยกำชับการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความสุจริต มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินอื่นใด อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันขาด



วันที่ 16 เมษายน 2569 พ.ต.ท.ศตวรรษ ใจสุข รอง ผกก.ป.สภ.พุเตย มีการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดเปรียบเทียบปรับของสถานีตำรวจ เพื่อกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง อดทนอดกลั้น และเกิดความโปร่งใสในขั้นตอนการปฏิบัติงาน พร้อมกำชับห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ ยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันเป็นการทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันขาด



วันที่ 21 เมษายน 2569 พ.ต.ท.ศตวรรษ ใจสุข รอง ผกก.ป.สภ.พุดย มีการตรวจระบบใบสั่ง PTM ของสถานีตำรวจเป็นประจำเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องอยู่เสมอ และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ตรวจสอบระบบอย่างต่อเนื่องให้มีความถูกต้อง ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจเรียกรับ ยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด

4) สายงานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน : การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ			
1.อาจจะมีการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม	สูงมาก	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ 4.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการ ฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับและประมวลจริยธรรม 5.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม 6. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website 7.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ดำรงงานสืบสวน มิให้มีการเรียก การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน อบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและประมวล จริยธรรม ข้าราชการตำรวจ 6.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลอย่างต่อเนื่อง 7.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน สม่ำเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน : ลงบันทึกการจับกุม			
2.อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง	สูง	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด 2. มี มาตรการ ควบคุม กำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด	1.ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียก การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537

		3.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการ ปฏิบัติมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ 4.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการ ฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม 5.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการบันทึก จับกุม 6.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website 7.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง 8.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและประมวล จริยธรรมข้าราชการตำรวจ 6.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง 7.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	นำส่งพนักงานสอบสวน		
3.อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหาเพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี	สูง	1.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด 2. มี มา ต ร ก า ร ค ว บ คຸ ม ก ำ ก ำ บ คຸ แล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน ตรวจสอบได้ 4.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการ ฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรม 5.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่ มีการนำส่งพนักงานสอบสวน 6.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website 7.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง	1.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกร การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและประมวล จริยธรรมข้าราชการตำรวจ

		8.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	6.สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลอย่างต่อเนื่อง 7.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
--	--	---	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานสืบสวน



วันที่ 1 เมษายน 2569 พ.ต.ท.รัชพล นาสุทธิ์ รอง ผกก.สส.สภ.พยุหะ ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อรับทราบข้อราชการในส่วนของการสืบสวนดังนี้

1.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงาน มิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติ หน้าที่อย่างเคร่งครัด

2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด

3.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้

4.อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ

5.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม การบันทึกจับกุมผู้ต้องหา การนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดี

6.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website

7.ผู้บังคับบัญชา มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

8.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง

9.เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุงข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด

10.กำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์จากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด

11.กำชับแนวทางการใช้ ยืม ทรัพย์สินของทางราชการและของบริจาคให้ถูกต้องตามระเบียบ

12.อบรมแนวทางการบันทึกจับกุม การติดตามผู้ต้องหาตามหมายจับให้เกิดประสิทธิภาพ

13.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)



วันที่ 1 เมษายน 2569 2569 พ.ต.ท.รัชพล นาสุทธิ รอง ผกก.สส.สภ.ภูเก็ต มีการประชุมและตรวจผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนของแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง อบรมการบันทึกจับกุม การปฏิบัติตั้งแต่จับกุม บันทึกจับกุม นำผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวนอย่างถูกต้อง พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อันเป็นการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่โดยเด็ดขาด



วันที่ 9 เมษายน 2569 พ.ต.อ.หัสไชย สาจ้อย ผกก.สภ.พะเยา, พ.ต.ท.รัชพล นาสุทธิ์ รอง ผกก.สส.สภ.พะเยา อบรมปล่อยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทั้งมีการกำชับการทำงานอย่างสุจริต ไม่ให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีพร้อมตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตั้งแต่กระบวนการตรวจค้น จับกุม การนำตัวส่งพนักงานสอบสวนดำเนินคดีต้องปฏิบัติตามหลักยุทธวิธี โปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้

5) สายงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร		
1.อาจจะมีการทุจริต เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	สูง	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ ทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ 4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งใน ช่องทางเอกสาร และ Website 5.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการ สอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบ อย่างสม่ำเสมอ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	1.รองผู้กำกับกับการสอบสวน สารวัตร สอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียก การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็น มาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับกับการสอบสวน สารวัตร สอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวน ของ พนักงานสอบสวนตามวงรอบ ตามคำสั่ง ตร. ที่ 419/2556 6.เจ้าหน้าที่ ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน		
2.อาจจะมีการทุจริต เพื่อ อำนวยความสะดวกให้แก่ ผู้มาติดต่อยื่นขอ ประกัน ตัว	สูงมาก	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด	1.รองผู้กำกับกับการสอบสวน สารวัตร สอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวนมิให้มีการเรียก การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็น มาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ

		3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website 5.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 5.รองผู้กำกับกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบจำนวนการสอบสวน ของพนักงานสอบสวนตามวงรอบ ตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อรวบรวมสำนวนการสอบสวนฟ้องอาญา		
3.อาจจะมี การทุจริตประวิงเวลาหรือเร่งรัด ในการสอบสวน เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบนเป็นการตอบแทนในการอำนวยความสะดวก ให้ฟ้องอาญาอย่างรวดเร็ว	สูง	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และ Website 5.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบจำนวนการสอบสวนฟ้องอาญาถูกต้องตามขั้นตอน ตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ 6.ผู้ บังคับบัญชา มี การอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	1.รองผู้ กำกับกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงาน สอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 4.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 5.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 6.รองผู้กำกับกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบจำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบ ตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 7.เจ้าหน้าที่ ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ

ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
4.อาจจะมีการสอบสวน บิด เบื่อ น หรือ แจ้ง ข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ ผู้ต้องหา เสนอสิบบนโดยทุจริต	สูง	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website 5.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสำนวนอย่างสม่ำเสมอ 6.ผู้ บังคับบัญชา มีการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	1.รองผู้กํากับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียก การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็น มาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ 4.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 5.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website 6.รองผู้กํากับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของ พนักงานสอบสวนตามวงรอบ ตามคำสั่ง ตร. ที่ 419/2556 7.เจ้าหน้าที่ ตำรวจได้รับการอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
ขั้นตอน ปฏิบัติงาน :	สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด		
5.อาจจะมีการไม่ รวบรวม พยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการทุจริตจากผู้ต้องหา	สูง	1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด 2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ	1.รองผู้กํากับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวน และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียก การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็น มาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด 3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ 4.เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website

		4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งใน ช่องทางเอกสาร และ Website 5.ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำกับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน 6.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ	5.รองผู้กำกับกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 6.เจ้าหน้าที่ตำรวจได้รับการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ
--	--	--	---

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของงานสอบสวน



วันที่ 18 พฤษภาคม 2569 พ.ต.อ.หัสไชย สาจุ้ย ผกก.สภ.พุเตย พ.ต.ท.หญิง สุภารัตน์ มากลั่น รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พุเตย ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวนการสอบสวนที่คงค้างของสถานีตำรวจกำชับให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการ ดังนี้

1.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดเพื่อมิให้เกิดการทุจริต

2.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 อย่างใกล้ชิด

3.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ

4.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website

5.ตรวจสอบสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ

6.ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตามวงรอบ มีการกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการ

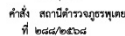
- 7.ตรวจสอบจำนวนการสอบสวนฟ้องอาชญาให้ถูกต้องตามขั้นตอนตามกรอบระยะเวลาตามวงรอบ
- 8.ตรวจสอบจำนวนการสอบสวนตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบจำนวนอย่างสม่ำเสมอ
- 9.ตรวจสอบจำนวนการสอบสวนให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้แก่ข้าช้การเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน
- 10.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
- 11.ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 อย่างเคร่งครัด
- 12.กำช้การปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อันเป็นการทุจริตจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด
- 13.เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy)



วันที่ 18 พฤษภาคม 2569 พ.ต.ท.หญิง สุภารัตน์ มากล้น รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พยุหะ เร่งรัดตรวจสอบจำนวนการสอบสวน ของพนักงานสอบสวนตามคำสั่ง ตร.ที่ 419/2556 ตามวงรอบ เพื่อเป็นการเร่งรัดจำนวนการสอบสวนที่ค้าง และตรวจสอบประเด็นการสอบสวนในคดีให้ถูกต้องครบถ้วน การรวบรวมพยานหลักฐานในคดีตั้งแต่สถานที่เกิดเหตุ และพยานหลักฐานอื่นให้มีการจัดเก็บ รวบรวมครบถ้วน เพื่อประกอบการพิจารณาคดีในจำนวนการสอบสวน เน้นย้ำการสอบสวนให้ครบตามประเด็นแห่งความผิดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม และเร่งรัดมิให้เกิดการประวิงเวลาในการสอบสวน หรือเกิดการทุจริตขึ้นได้



วันที่ 20 พฤษภาคม 2569 พ.ต.ท.หญิง สุดารัตน์ มากลั่น รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.พุดเตย ตรวจสอบการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนที่ห้องสอบสวน ณ จุดบริการ One stop service เพื่อพัฒนาการให้บริการแก่ประชาชนที่มารับบริการด้านการสอบสวน และเป็นการมอบนโยบายในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตเที่ยงธรรม และเน้นย้ำให้มีการเรียกรับ ยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด อันเกิดจากการทุจริตต่อหน้าที่เป็นอันขาด



ตัวสำคัญในการพิจารณาว่าพื้นที่ใดมีค่าเฉลี่ยค่าดัชนีชี้วัดการขาดความมั่นคงของอาหารในระดับสูงหรือต่ำ ได้แก่ จำนวนประชากรที่มีรายได้น้อยกว่าเส้นความยากจน ซึ่งหมายถึงรายได้ต่อหัวต่อปีน้อยกว่า 1 ดอลลาร์ต่อคนต่อวันหรือประมาณ 365 ดอลลาร์ต่อคนต่อปี นอกจากนี้ตัวชี้วัดการขาดความมั่นคงของอาหารยังขึ้นอยู่กับความถี่ของการขาดแคลนอาหารและปริมาณการขาดแคลนอาหารที่บริโภคเป็นประจำ

ตัวชี้วัดการขาดความมั่นคงของอาหารที่ได้นำมาใช้เพื่อประเมินการขาดความมั่นคงของอาหารในระดับสูงหรือต่ำ ได้แก่ จำนวนประชากรที่มีรายได้น้อยกว่าเส้นความยากจน ซึ่งหมายถึงรายได้ต่อหัวต่อปีน้อยกว่า 1 ดอลลาร์ต่อคนต่อวันหรือประมาณ 365 ดอลลาร์ต่อคนต่อปี นอกจากนี้ตัวชี้วัดการขาดความมั่นคงของอาหารยังขึ้นอยู่กับความถี่ของการขาดแคลนอาหารและปริมาณการขาดแคลนอาหารที่บริโภคเป็นประจำ

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล
๑.	พันตำรวจโท	หญิง สุภาวรัตน์	มากับ
๒.	พันตำรวจโท	ศุภวรา	ใจสุข
๓.	พันตำรวจโท	วิฑูร	นาคสาส์

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล
๑.		พันตำรวจโท สมพงษ์	ศิริจันทร์

สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรพลตย

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล
๑.	พันตำรวจโท	ทศวิทย์	กลิ่นลอย
๒.	พันตำรวจโท	ชาตรี	มีเชเรศ

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล
๑.		พันตำรวจโท	อภิวัฒน์ มั่งทรง สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเขต

ลำดับที่	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล
๑.	ร้อยตำรวจเอก	อนุชา	ดาพิทย์
๒.	ร้อยตำรวจเอก	นิพนธ์	สุเมธะ
๓.	ร้อยตำรวจโท	ศราวุธ	ชัยสุริยะ
๔.	ร้อยตำรวจโท	นิมิต	ณรงค์

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล
๑.	ร้อยตำรวจเอก	ขวัญ	พรดี
๒.	ร้อยตำรวจโท	สมศักดิ์	ก่อคุณ
๓.	ร้อยตำรวจตรี	สนิท	วังคู่

ลำดับ	ยศ	ชื่อย	ชื่อสกุล
๑.		ร้อยตำรวจเอก	พชรกรชัย เข้มประกอบ รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรอุบล
๒.		ร้อยตำรวจโท	ภูธสิทธิ์ แด่นาเพียง รองสารวัตรป้องกันปราบปราม (ป.) สถานีตำรวจภูธรอุบล
		ร้อยตำรวจตรี	อนันท์ กรรัมย์ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม (ป.) สถานีตำรวจภูธรอุบล

ลำดับ	บท	ชื่อ	ชื่อผู้แต่ง
๑.	ร้อยคำรวมใจปัญหา	บัวบาน	รองศาสตราจารย์ปิ่นประไพปรม (ป.) สถาบันราชภัฏวไลยอลงกรณ์
๒.	ร้อยคำรวมใจเกริ่นใจ	ไชยคำล	รองศาสตราจารย์ปิ่นประไพปรม (ป.) สถาบันราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล
๑.	จ่าสิบตำรวจ	รงค์	วิรุฬห์

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล
๑.	ศาสตราจารย์	แฉะ	วัฒนศิริ
๒.	ศาสตราจารย์	สุเมธ	สกล
๓.	ศาสตราจารย์	สุเมธ	สกล

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล
๑.	ตาบ	ตำรวจ	อภิชาติ
๒.	สิบตำรวจโท	สหาย	บุญเงิน
๓.	สิบตำรวจตรี	วิมล	จันทน์

ลำดับ	ยศ ชื่อ นามสกุล
๑.	สิบตำรวจตรี กิตติชัย ประสานศักดิ์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาล

ลำดับ	ยศ ชื่อ นามสกุล	
๑.	สิบตำรวจโท เณรดิษฐ์ อุดม	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรอุทัย
๒.	สิบตำรวจตรีวิเศษกัน บุญทน	ผู้บังคับหมู่งานผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรอุทัย

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล
๑.	ดาบตำรวจ	ยุทธนา	ทิลอัมบัต
๒.	สืบตำรวจตรี	กิตติพันธ์	สุยานาง

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล
๑.	นายตำรวจ	สุวัชร	ปรีเส
๒.	สีก	ตำรวจ	กตขง

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	
๑.	นายตำรวจ	ณัฐพงษ์	พิทักษ์	ผู้บังคับหมู่แผนป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี
๒.	นายตำรวจ	เอกสิทธิ์	สมสุข	ผู้บังคับหมู่แผนป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล	
๑.	ศาสตราจารย์	ชัยวัฒน์	วงศ์เที่ยง	ผู้บังคับกองหน้ากองพันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์
๒.	ศาสตราจารย์	อดุลย์	นิลพิทักษ์	ผู้บังคับกองหน้ากองพันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรอุตรดิตถ์

ลำดับ	ยศ ชื่อ นามสกุล	
๑.	สิบตำรวจโท ณัฐวิทย์ นามหนา	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเขต

ลำดับ	ยศ	ชื่อ	ชื่อสกุล
๑.		สืบตำรวจตรี	กิตติวัฒนา ฉาดนาจันท์ ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรพยุหะ
๒.		สืบตำรวจตรี	ภาณุศักดิ์ ขัตติธรรมศรี ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรพยุหะ

โดยมีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งในและนอกองค์กรที่ควรต้องรับรู้ถึงทิศทางที่องค์กรจะมุ่งหน้าไปข้างหน้า โดยผู้เกี่ยวข้องเหล่านี้ได้แก่ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับกลางและผู้บริหารระดับล่างในองค์กร โดยผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับกลางในองค์กรมีหน้าที่ในการกำหนดทิศทางขององค์กรและในการตัดสินใจเกี่ยวกับทิศทางขององค์กร โดยผู้บริหารระดับล่างในองค์กรมีหน้าที่ในการปฏิบัติตามทิศทางขององค์กรที่กำหนดโดยผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหารระดับกลางในองค์กร

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

ตั้ง ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ทับคำรวมแยก

(หัตถ์ไชย สาจัญ)

សាក.ស.វ. ឃុំស្រែ

พ.ต.อ.หัสไชย สาจัญ ผกก.สภ.พุเตย ได้ออกคำสั่ง สภ.พุเตย ที่ 288/2568 ลง 1 ธ.ค. 2568 เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการในการกำกับดูแล ความประพฤดีของผ้ได้บังคับบัญชาตามสายงาน



วันที่ 5 มีนาคม 2569 พ.ต.อ.หัสไชย สาจู้ย ผกก.สภ.พุเตย พร้อมด้วยคณะผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้นให้เกิดความ โปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริต และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการทุจริต (Anti-Bribery Policy) ด้วย